

INFORME DE VERIFICACION REQUISITOS TECNICOS PROCESO DE SELECCIÓN ICFCES - INVITACIONES ABIERTAS 2016		Proponente 1	
<b>Objeto:</b> "El contratista se compromete con el ICFCES a entregar Licenciamiento de Software ERP; y/o la prestación de servicios de mantenimiento y soporte al licenciamiento de ERP; y/o Servicios profesionales para la implementación de la solución ERP; y/o servicios administrativos de soporte de infraestructura como servicio (IaaS)"		<b>UT ENTELG &amp; S3 WIRELESS</b>	
<b>5.5. CAPACIDAD TÉCNICA - REQUISITOS HABILITANTES</b>			
5.5.1 EXPERIENCIA MÍNIMA REQUERIDA DEL PROponente	Objeto Experiencia	Presentación de hasta cinco (5) certificaciones de contratos o actas de liquidación de contratos terminados.	Universidad de la Sabana Servicios de Implementación de Software Oracle Enterprise PeopleSoft ERP y HCM con Entelgy Colombia S.A.S \$2.468.995.207
			Universidad de la Sabana Licenciamiento de Software Oracle Enterprise PeopleSoft ERP y HCM con Entelgy Colombia S.A.S \$442.542.144,75
			Sociedad Admin. de fondos de Pensiones y Cesantías Porvenir S.A Prestación de Servicios de Soporte, mantenimiento y desarrollo de funcionalidades sobre peoplesoft, java, Oracle Reports y PL/SQL \$1.073.235.543,10
Corporación Unificada Nacional de Educación Superior CUN Servicios de hosting para datacenter \$2.740.000.368			
Universidad Cooperativa de Colombia Hosting de servidores para los ambientes de desarrollo y producción de la plataforma Oracle People, administración y soporte de cluster de base de datos Oracle. \$1.881.245.484			
Tiempo	Ejecutados en los últimos cinco (5) años con entidades públicas o privadas	CUMPLE	
Valor	Sumatoria de valores antes de IVA sea igual o superior al (100%) del presupuesto oficial del	CUMPLE	
<b>5.5.2. EXPERIENCIA MÍNIMA DEL EQUIPO DE TRABAJO</b>			
Un (1) Gerente de proyecto	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes áreas: Administración de Empresas, Economía, Contaduría, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, de telecomunicaciones o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 60 meses de experiencia general como profesional Específica: Debe acreditar como mínimo 24 meses de experiencia en la gerencia de proyectos de implementación de las soluciones ofertadas.	Adrián David Bernal Tejada cc. 80.219.892 - Gerente de proyectos, cuenta con 175 meses de experiencia como profesional y 30 meses de experiencia específica como gerente de proyectos (Folio 0111)- Contador Público con especialización en Dirección y Gestión de proyectos (Folio 0099).
			<b>CUMPLE</b>
Un (1) Líder de Implementación Funcional	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes áreas: Administración de Empresas, Economía, Contaduría, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, de telecomunicaciones o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 48 meses de experiencia como profesional. Específica: Debe acreditar como mínimo 24 meses de experiencia como líder de implementación funcional en la implantación y migración de los módulos que hacen parte de las soluciones ofertadas.	Julio Hernan Muñoz Perea cc. 16.613.227 - Líder de Implementación Funcional, 252 meses como profesional y 252 meses como líder de implementación funcional (Folios 0113-0115) - Ingeniero electrónico con especialización en Sistemas de Información y diplomados en liderazgo, logística Integral y Gerencia Financiera (Folio 0116).
			<b>CUMPLE</b>
Un (1) Líder de Implementación Técnica	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes ingenierías: Sistemas, Telecomunicaciones o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 48 meses de experiencia como profesional. Específica: Debe acreditar como mínimo 24 meses de experiencia como líder técnico de implementación en las soluciones ofertadas.	Betsy Paola Jaramillo Lastra cc. 22.740.851 Líder de Implementación Técnica con 91 meses de experiencia como profesional y 62 meses de experiencia como Líder Técnico (Folio 0132) - Ingeniera de Sistemas con especialización en sistemas gerenciales de ingeniería (Folio 0127)
			<b>CUMPLE</b>
Tres (3) Consultores de Implementación	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes áreas: Administración de Empresas, Economía, Contaduría, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas, de telecomunicaciones o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 36 meses de experiencia como profesional. Específica: Debe acreditar como mínimo 18 meses de experiencia como consultor, analista, desarrollador, tester en la implementación de las soluciones ofertadas.	Martha Lucía Romero Gómez cc. 52.214.794 Consultor de Implementación con 91 meses de experiencia como profesional y 75 meses de experiencia como Consultor (Folio 0143)- Ingeniera de Sistemas con especialización en sistemas gerenciales de ingeniería con especialización en Gerencia Informática y máster en Administración de Empresas. (Folio 0134) Magaly Telléz Castillo cc. 52.794.022 Consultor de Implementación con 175 meses de experiencia como profesional y 71 meses de experiencia como Consultor (Folio 0151) - Ingeniera Telemática con especialización en Proyectos Informáticos. (Folio 0146) Liliana Aguilar Londoño cc. 66.925.217 Consultor de Implementación con más de 120 meses de experiencia como profesional y como Consultor (Folio 0156) - Contadora Pública (Folio 0153)
			<b>CUMPLE</b>
Un (1) AppSDBA	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes ingenierías: Sistemas, Telecomunicaciones o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 18 meses de experiencia como profesional. Específica: Debe acreditar como mínimo 12 meses de experiencia como administrador de las soluciones	Andrés Fernando Caro Cubillos cc. 79.648.548 AppSDBA con más de 127 meses de experiencia como profesional y 105 meses de experiencia como Consultor de Infraestructura (Folios 0165-0167) - Ingeniero de Sistemas y máster en Ciencia y Tecnología Informática. (Folio 0160)
			<b>CUMPLE</b>
Un (1) Líder de Gestión de cambio	Pregrado: Profesional en alguna de las siguientes ingenierías: Psicología, Ingeniería, Administración o carreras afines.	General: Debe acreditar como mínimo 48 meses de experiencia como profesional. Específica: Debe acreditar como mínimo 12 meses de experiencia específica en la participación de	Roberto Antonio Rico Cuenca cc. 79.724.092 (Folio 0212)- Líder de Gestión de Cambio con más de 156 meses de experiencia como profesional y líder de Gestión (Folios 0214-0218). Psicólogo con especialización en Gerencia de Recursos Humanos (Folio 0212)
			<b>CUMPLE</b>
5.5.3 No DESARROLLOS ESPECÍFICOS SUPERIORES AL 15%	El proveedor deberá garantizar la no realización desarrollos específicos superiores al 15% de las soluciones de ERP y nómina, medida en número de módulos a implementar para el ICFCES. Para efectos del presente numeral los proponentes deberán diligenciar el <b>Formato No. 10 Desarrollos Específicos</b>		<b>CUMPLE</b>
5.5.4 CERTIFICACIÓN DE DISTRIBUIDOR AUTORIZADO	El proponente, en caso de no ser el propietario de la solución, deberá incluir en su propuesta el certificado expedido por la empresa propietaria o fabricante, en donde conste que es distribuidor autorizado y que el mismo puede ser parametrizado para satisfacer las necesidades del ICFCES.		<b>CUMPLE</b>
OFERTA TÉCNICA	Los proponentes al elaborar su oferta técnica y económica, debe tener en cuenta que deben aceptar la totalidad de los términos, condiciones, requisitos, exigencias, compromisos, obligaciones y plazos previstos en el pliego de condiciones y sus anexos y formatos.		<b>NO CUMPLE- No se especifica el número de licencias a entregar por módulo</b>
METODOLOGÍA	Los proponentes deberán presentar en su propuesta la metodología de implementación de la solución ERP y la metodología de implementación de la solución de nómina.		<b>CUMPLE</b>
ENTREGABLES POR ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN	El proveedor deberá definir y presentar en su propuesta los entregables de las soluciones por cada etapa de implementación.		<b>CUMPLE</b>
ESQUEMA DE SOPORTE Y ESCALAMIENTO	El proveedor deberá presentar en su propuesta técnica el esquema de soporte y escalamiento.		<b>CUMPLE</b>
POLÍTICAS DE RESPALDO	El proveedor deberá presentar en su propuesta las políticas de respaldo a ofrecer.		<b>CUMPLE</b>
DIAGRAMAS DE SOLUCIÓN	El proveedor deberá describir y anexar los diagramas de solución en su propuesta.		<b>CUMPLE</b>
PLAN DE GESTIÓN DE CAMBIO Y TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	El proveedor deberá describir y definir en su propuesta un plan de Gestión de cambio y transferencia de conocimiento a l personal del ICFCES.		<b>CUMPLE</b>
CRONOGRAMA	El cronograma debe cumplir estrictamente con las fechas establecidas para la propuesta en producción, donde se espera para el 1 de enero de 2017 la entrada en operación de los módulos de gestión contable, financiera y bancaria, cartera, tesorería, inventarios y activos fijos, ingresos y gestión comercial, contratos, planeación, compras, presupuesto público. Y a más tardar para el 1 de julio de 2017 la entrada en operación de los módulos de gestión de caja menor, viáticos, analítico BI, costos ABC, inversiones, proyectos internos, nómina, recursos humanos.		<b>NO CUMPLE - En la propuesta del cronograma no quedan registradas las fechas de salida a producción exigidas por el ICFCES</b>

**CONCEPTO TÉCNICO**

La propuestas presentadas por la empresa UT ENTELG & S3 WIRELESS, no cumple completamente con los requisitos técnicos y habilitantes establecidos en el proceso de selección ICFCES ICFCES IA-006-2016.

Bogotá D.C. Julio 21 de 2016

<b>CARLOS ANDRÉS CARDONA LOPEZ</b>
Subdirector de Información - ICFCES Evaluador Técnico