

Avance de Planes Estratégicos Institucionales del ICFES

30 de Septiembre de 2014



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Dirección de Evaluación

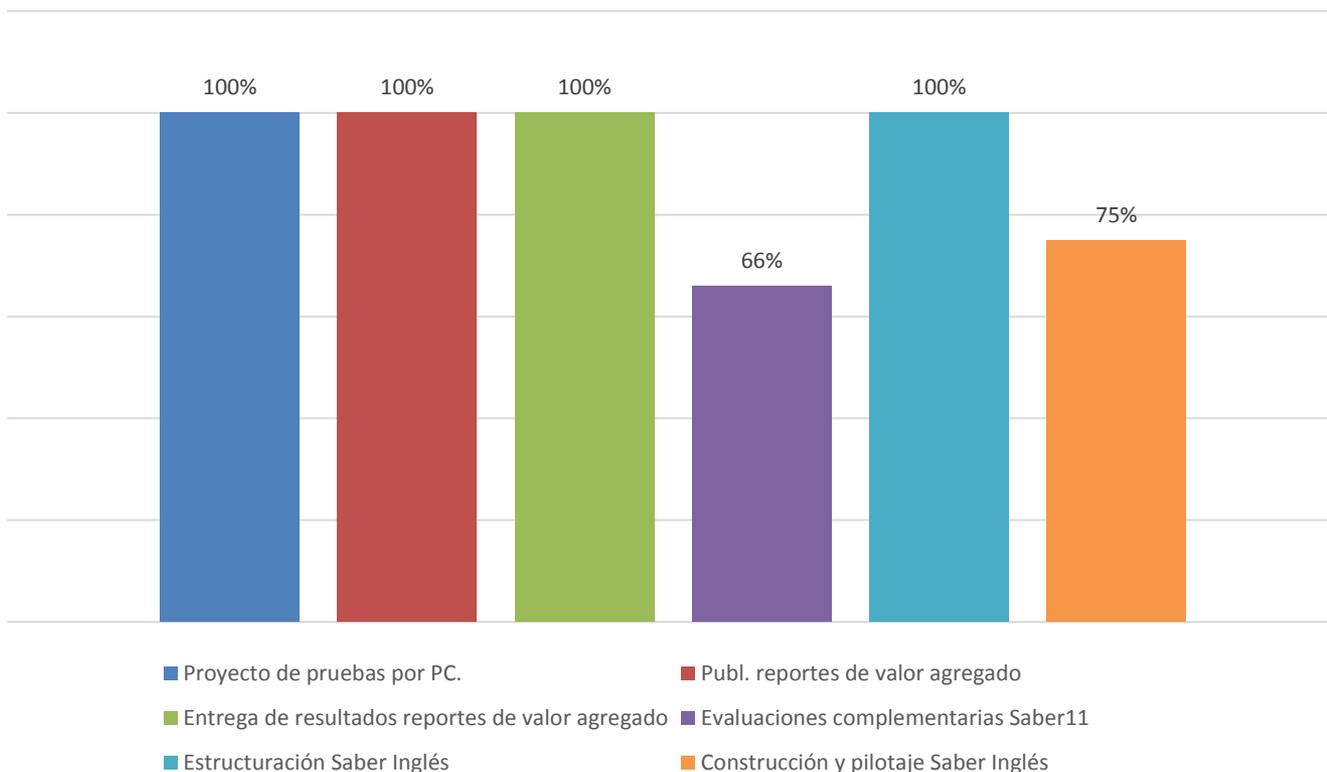
La Dirección de Evaluación cuenta con tres planes estratégicos:

1. Estrategia para Innovación en las Pruebas y Nuevos Negocios
2. Estrategia para la Estabilización de las Evaluaciones
3. Estrategia para el Mejoramiento del Desarrollo de las Evaluaciones

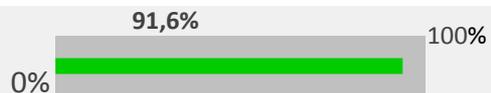


1. Estrategia para Innovación en las Pruebas y Nuevos Negocios

Innovación en las pruebas y nuevos negocios

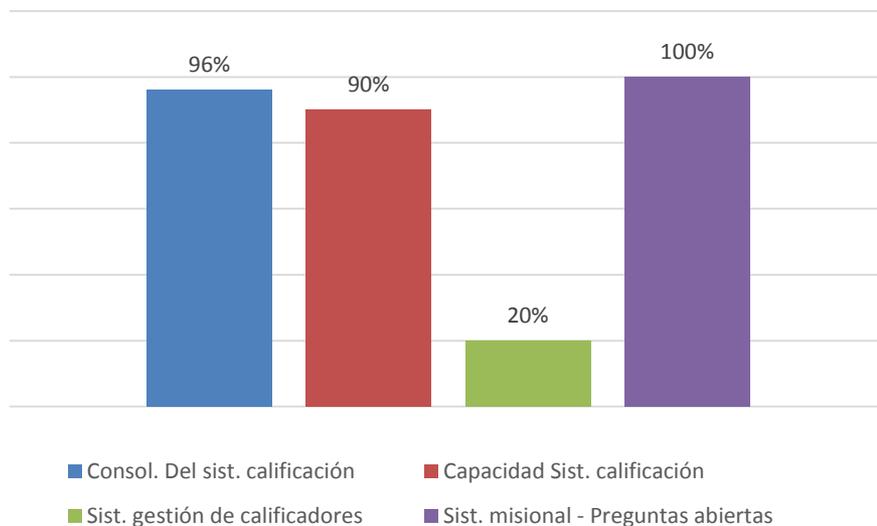


% de avance global del Plan 

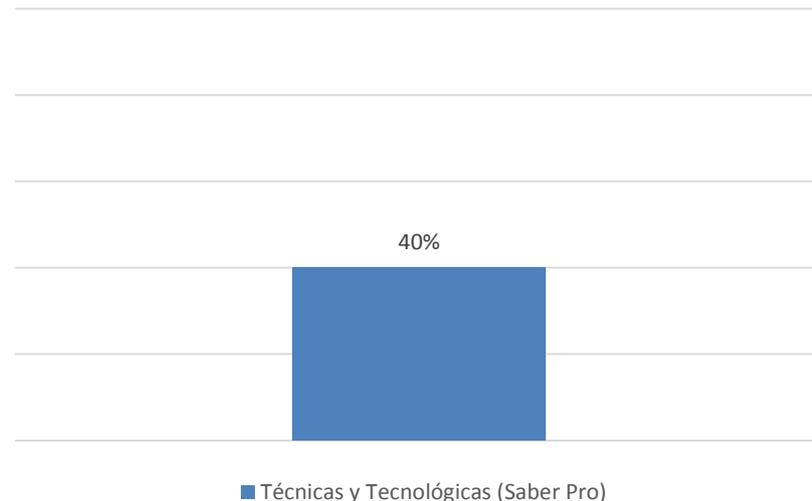


2. Estrategia para la Estabilización de las Evaluaciones

SABER 11



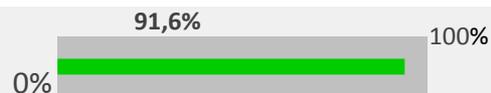
SABER PRO



Para la estabilización de SABER 11°, existe la tarea de *Diseño basado en los costos del examen* que se está adelantando el trabajo de la actualización de la revisión contable y se requiere la revisión del costeo de los productos 2013.

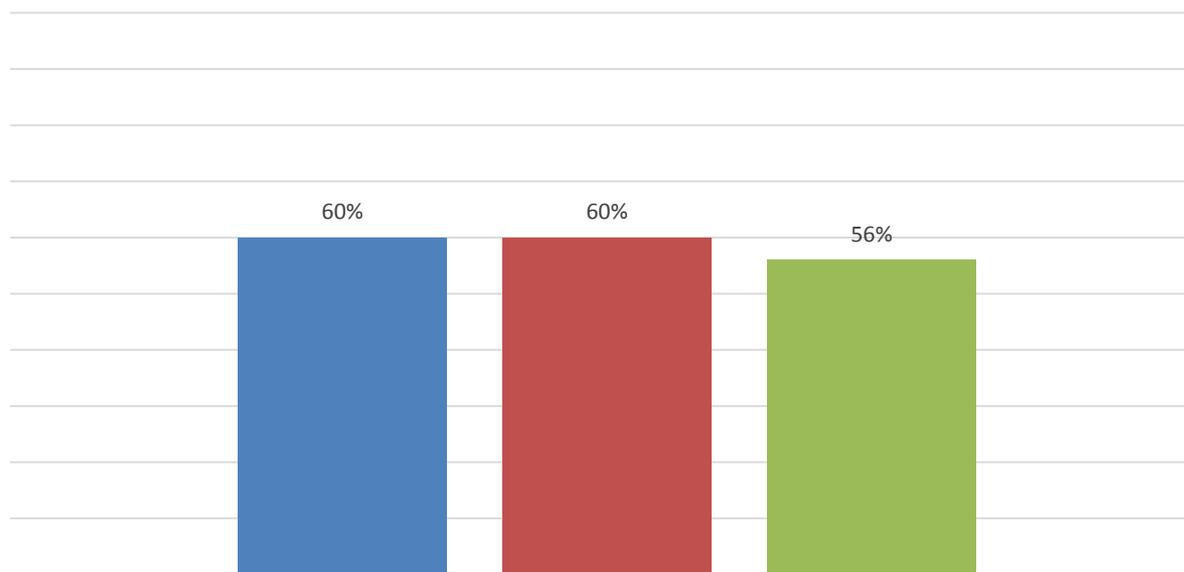
Para la estabilización de SABER PRO no se ha podido realizar la validación de las definiciones de los niveles establecidos para la calificación cualitativa debido a la vacante del Subdirector de Estadística.

% de avance global del Plan 



2. Estrategia para la Estabilización de las Evaluaciones

Temas Estructurales

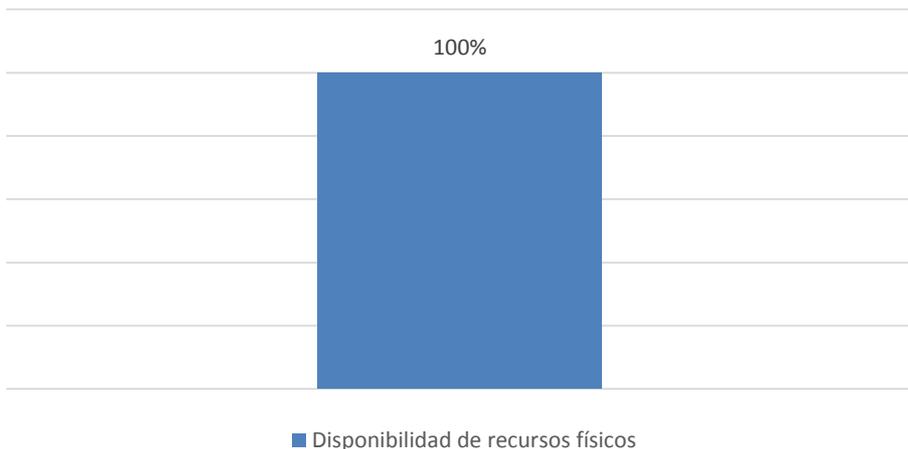


■ Marco general de cada evaluación - Definición ■ Marco general de cada evaluación - Consolidación
■ Comités técnicos y redes

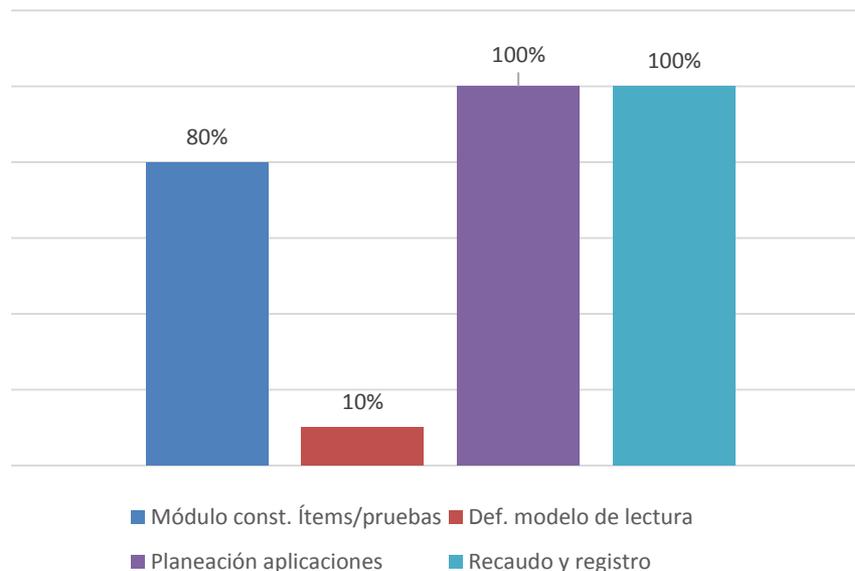


3. Estrategia para el Mejoramiento del Desarrollo de las Evaluaciones

Temas transversales a las áreas



Temas Transversales a las Evaluaciones



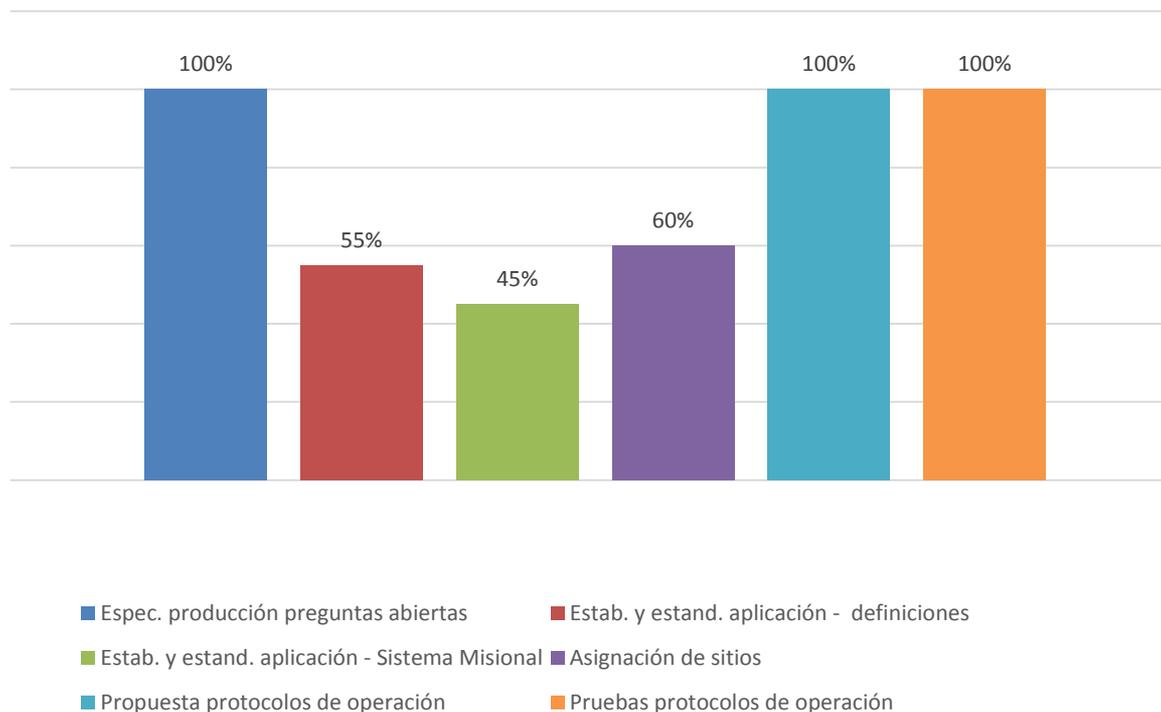
La tarea de *esquema de incentivos positivos*, que se realiza conjuntamente con la Subdirección de Talento Humano busca definir el esquema de incentivos positivos a quienes destaquen por un buen cumplimiento en su trabajo, depende del proyecto de reestructuración de la Entidad que fue suspendido.

La tarea de *gestión de sitios* se encuentra pendiente pues es necesario recibir de la Oficina Asesora Jurídica el esquema normativo definitivo para hacer una gestión eficiente de los sitios. Se plantea realizar esta actividad para la gestión de los sitios en 2015 (Campaña 2015).



3. Estrategia para el Mejoramiento del Desarrollo de las Evaluaciones

Temas Estructurales



Las tareas de *propuesta, validación e implementación de la organización interna de las áreas de la Dirección de Evaluación* están pendientes debido a que las actividades dependen del proyecto de reestructuración que suspendió la Entidad.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

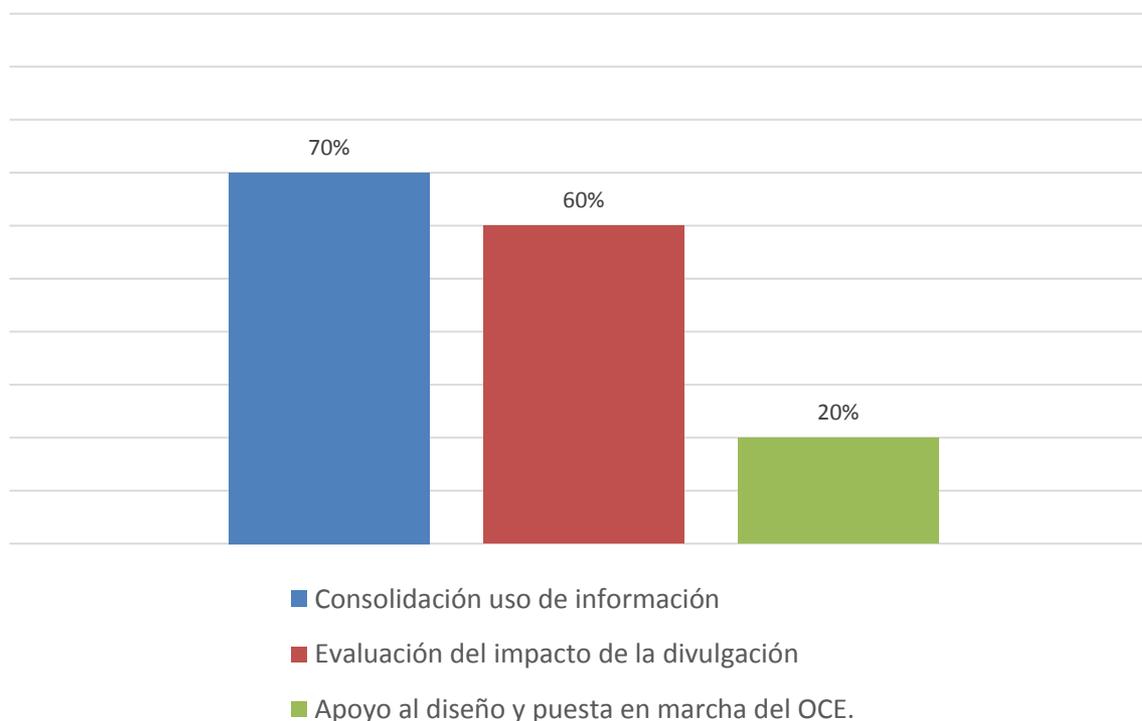
Oficina Asesora de Planeación



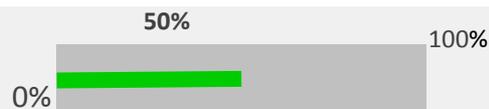
Subdirección de Análisis y Divulgación

La Subdirección cuenta con un plan estratégico.

Plan Estratégico de Divulgación



% de avance global del Plan



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

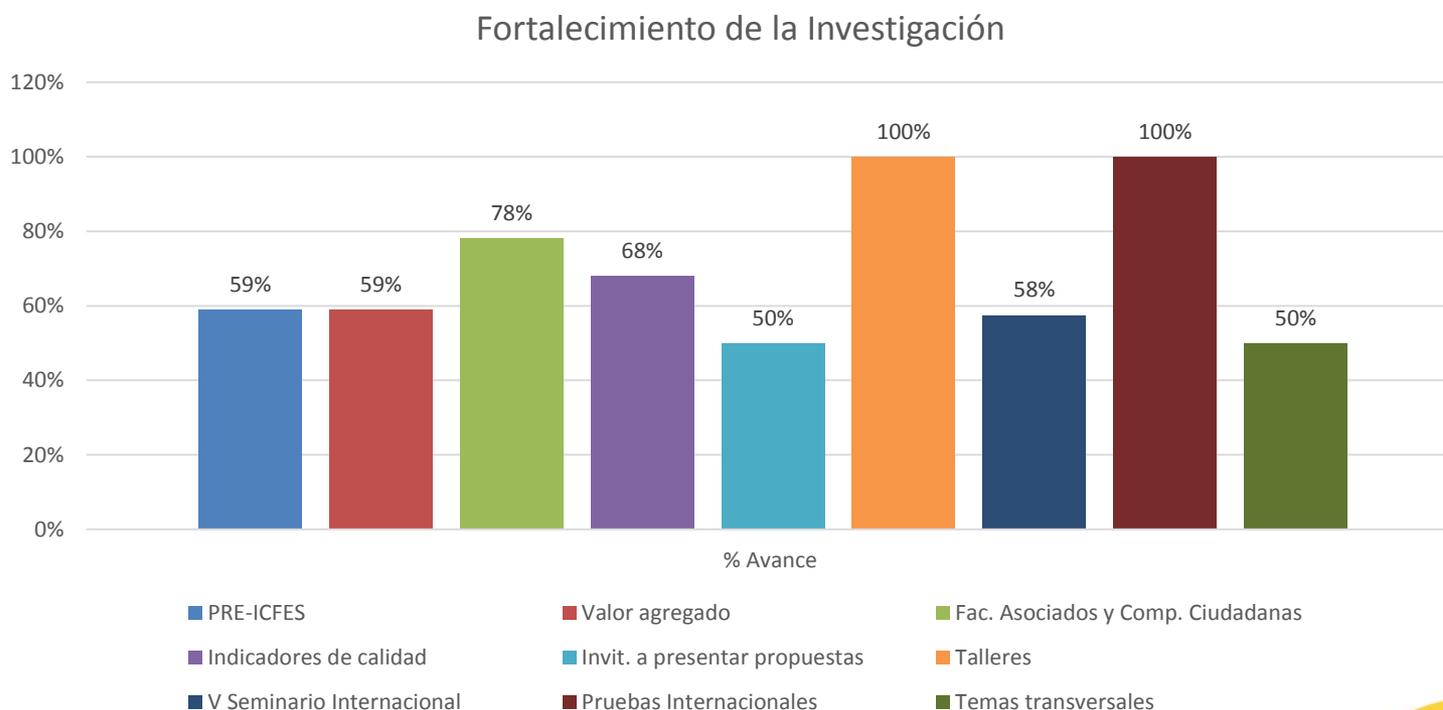
Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

La Oficina cuenta con un plan estratégico de Fortalecimiento de la Investigación



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



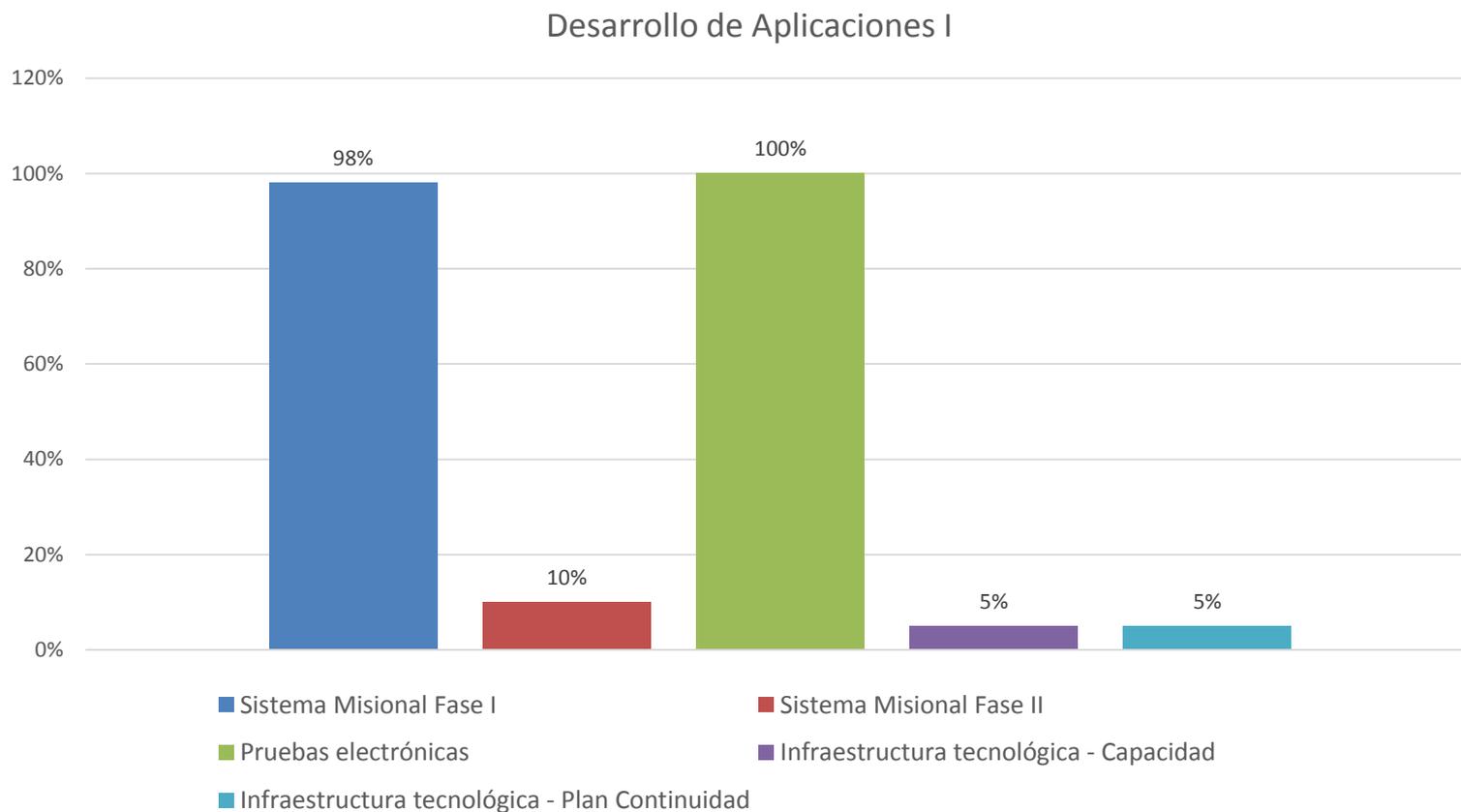
Dirección de Tecnología e Información

La Dirección de Tecnología e Información cuenta con tres planes estratégicos:

1. Desarrollo de Aplicaciones I
2. Información
3. Desarrollo de Aplicaciones II



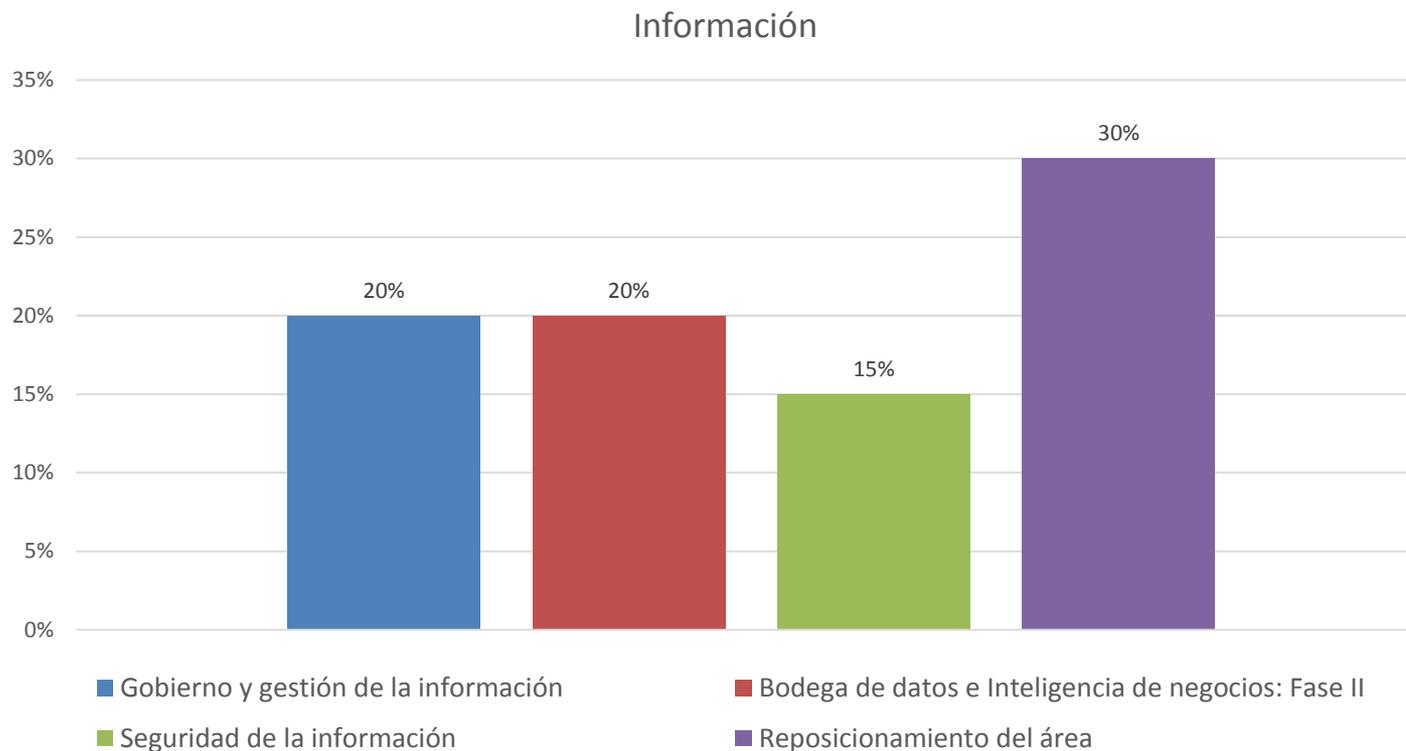
1. Desarrollo de Aplicaciones I



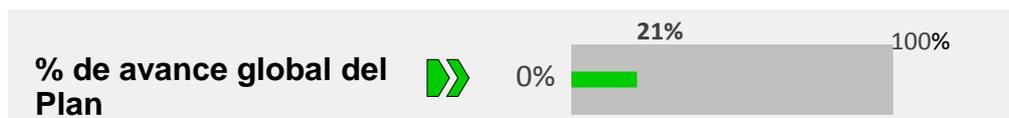
Las tareas de *infraestructura tecnológica* están contempladas para continuar en 2015 pues el gestor de infraestructura no ha sido contratado.



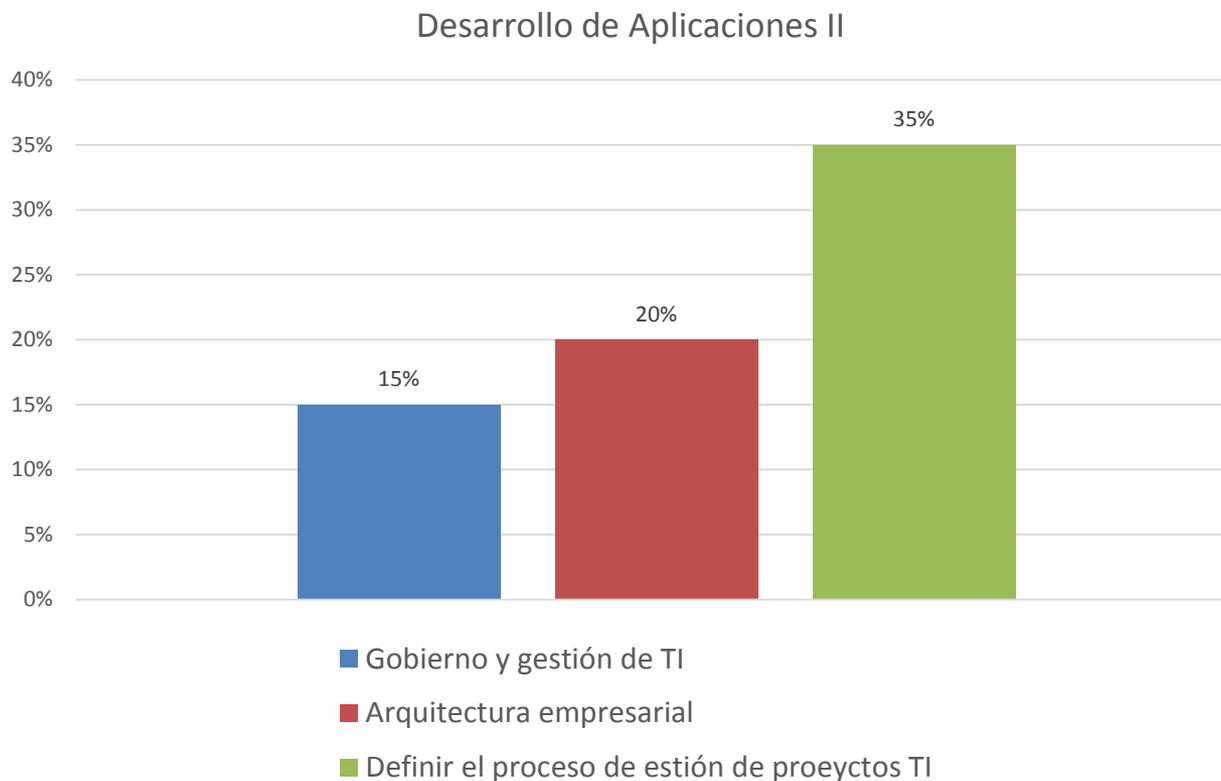
2. Información



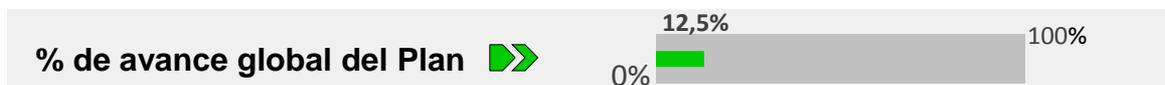
El Plan Estratégico de Información tuvo pocos avances debido a que los focos y alcances del uso han cambiado bajo el proyecto OCEC.



3. Desarrollo de Aplicaciones II



El Plan Estratégico de Desarrollo de Aplicaciones II se desplaza para comienzos del 2015.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

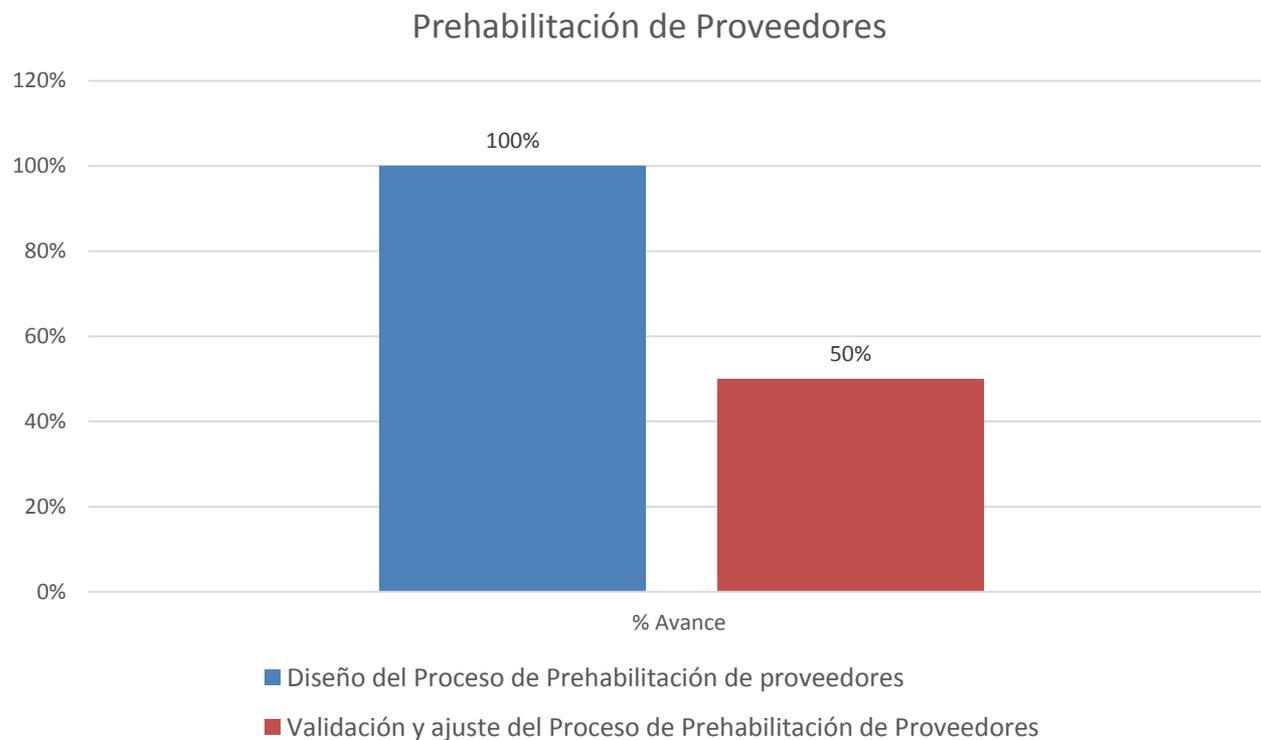
La Subdirección cuenta con cuatro planes estratégicos:

1. Prehabilitación de Proveedores
2. Modelo de Delegación del Gasto
3. Abastecimiento Estratégico
4. Desarrollo de Proveedores

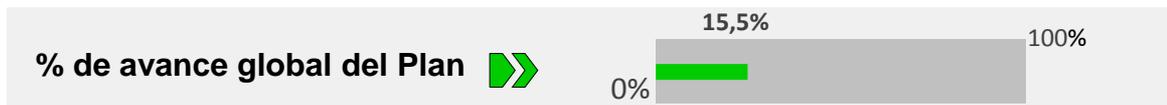
Los planes de *Modelo de Delegación del Gasto* y *Abastecimiento Estratégico* no se adelantaron en 2014. El primero dependía del proyecto de reestructuración de la Entidad que fue suspendido, mientras que el segundo se adelantó desde la Unidad de Atención al Ciudadano.



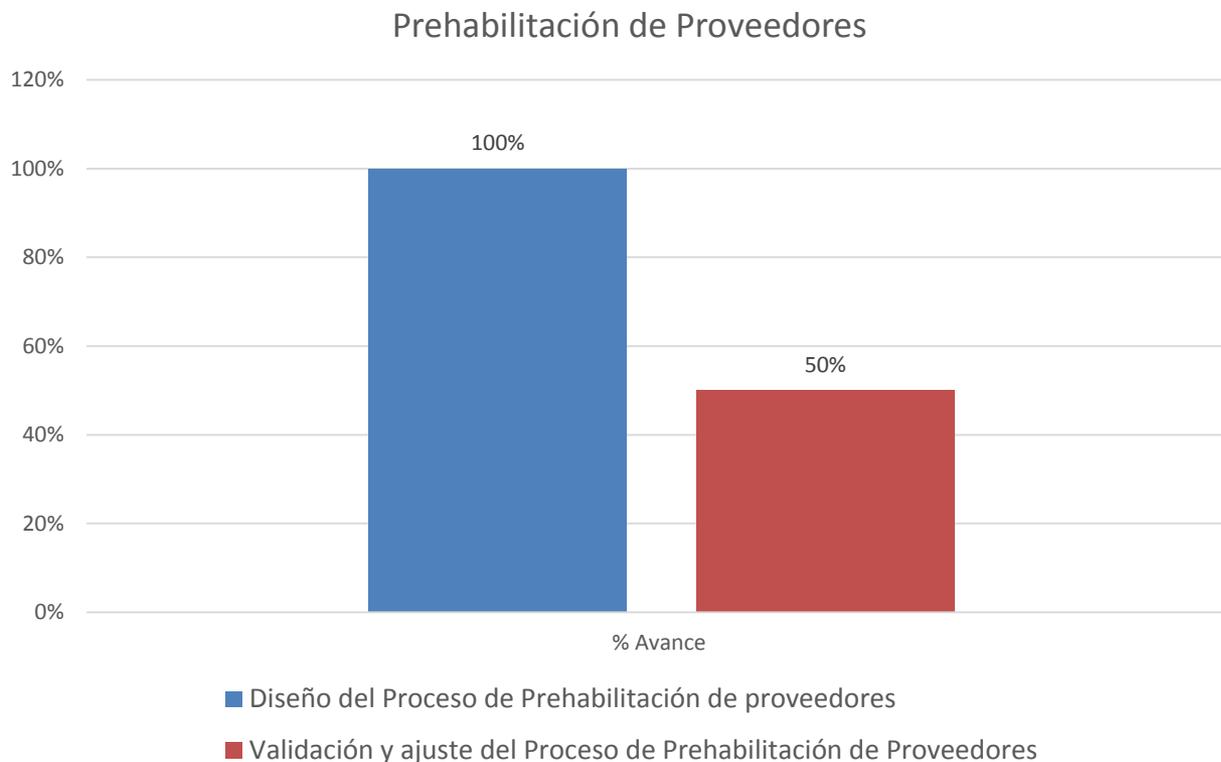
2. Prehabilitación de Proveedores



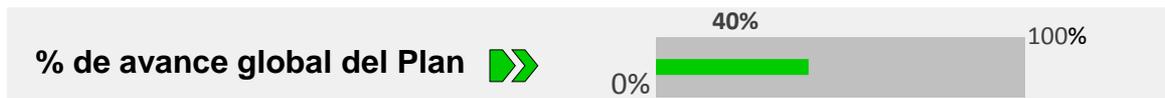
La implementación del Proceso de Prehabilitación de Proveedores se encuentra en revisión y validación por parte de la Secretaría General y la Dirección General del ICFES.



4. Desarrollo de Proveedores



El Manual del Supervisor está en espera de la revisión y aprobación de la Secretaría General y Dirección General del ICFES, así como a la Junta Directiva.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



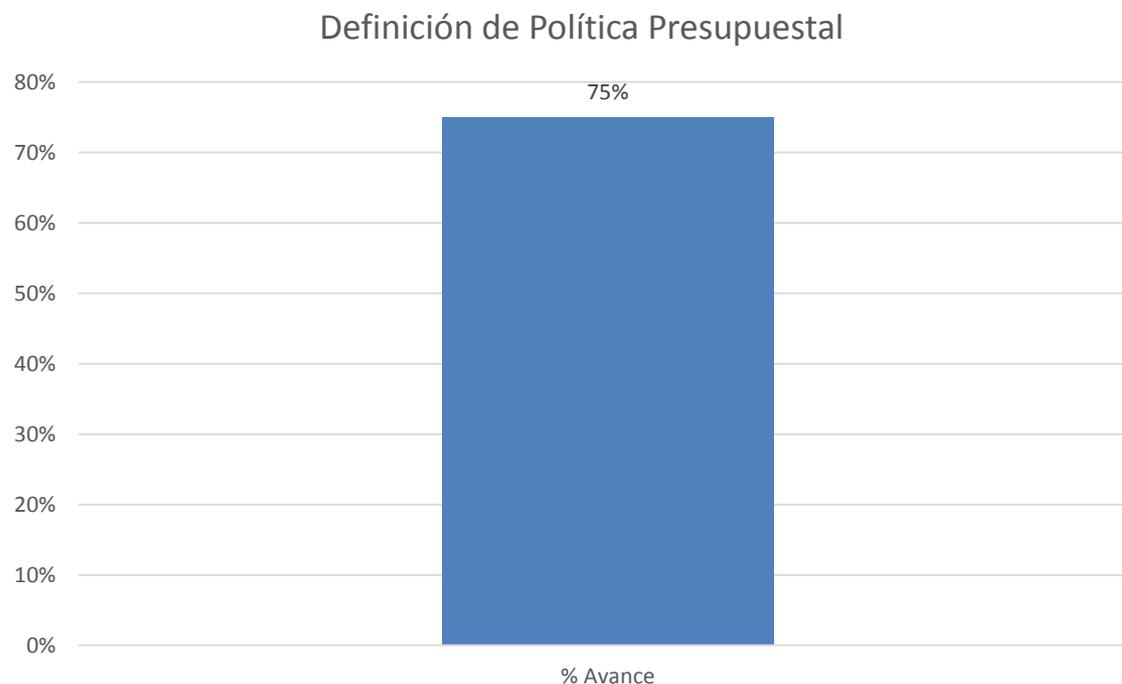
Subdirección Financiera y Contable

La Subdirección cuenta con cuatro planes estratégicos:

1. Presupuesto
2. Contabilidad y Tributario
3. Tesorería
4. Costos



1. Presupuesto

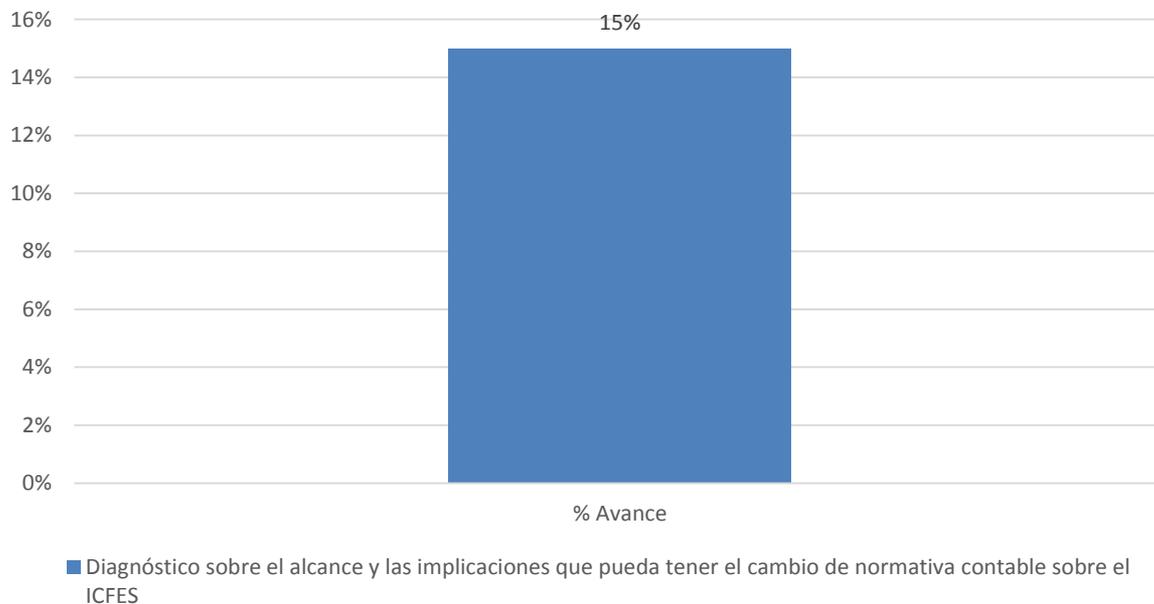


La tarea de *Implementación de la Política Presupuestal* está pendiente pues el acuerdo "por el cual se establece la política para el manejo presupuestal del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación - ICFES", se debe presentar a consideración de la Junta Directiva.

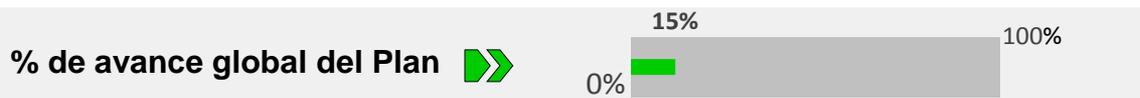


2. Contabilidad y Tributario

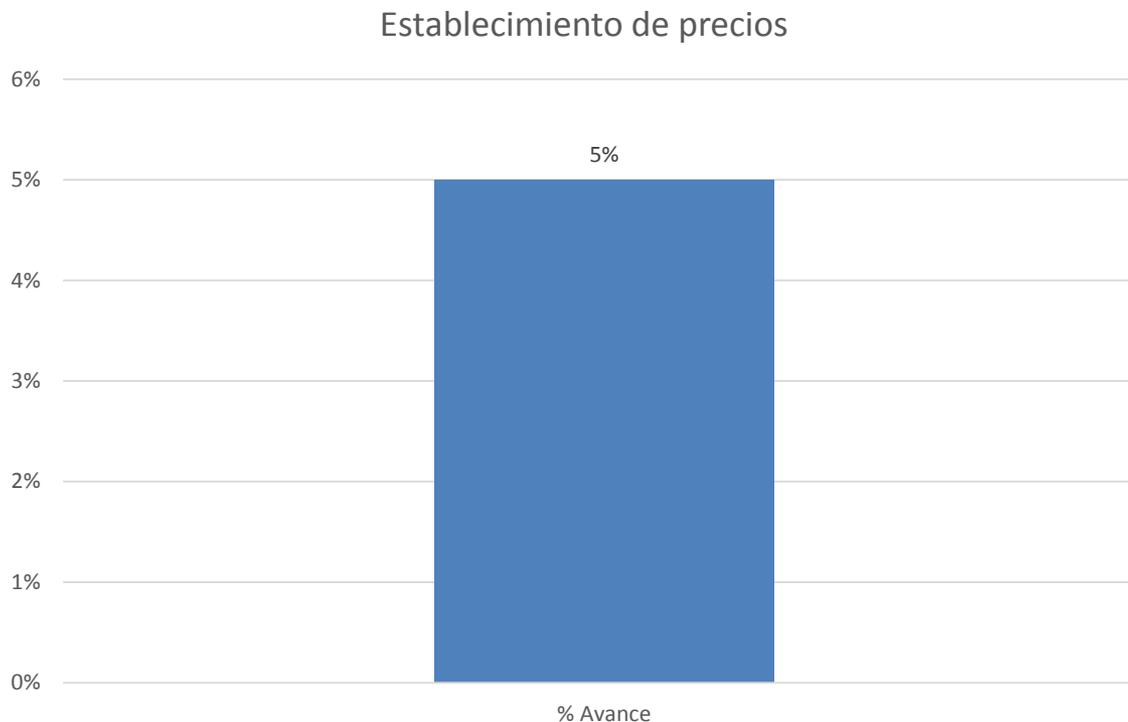
Diagnóstico sobre las implicaciones de un cambio de normativa contable sobre el ICFES



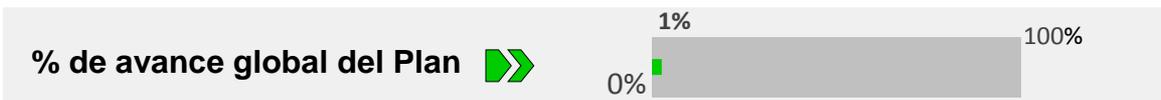
Se realizaron 3 reuniones de coordinación y se propuso: (i) Contactar otras entidades del sector público, similares al ICFES; (ii) Definición preliminar del plan de trabajo y distribución de actividades según cuenta contable; y (iii) Se planteo la necesidad de contratar una consultoría especializada en la implementación de las NIIF/NICSP.



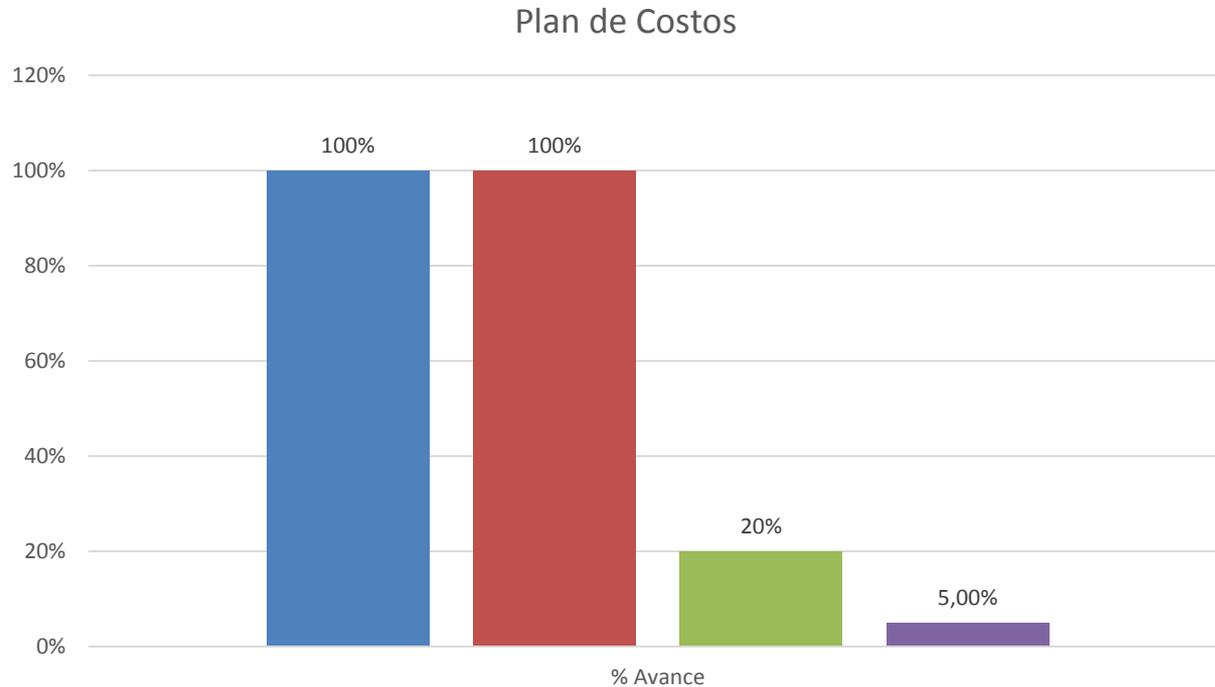
3. Tesorería



Se contrató a un profesional en metodologías de costos ABC el 20 de agosto de 2014 y se hicieron ajustes al plan de trabajo. Se espera reprogramar el proyecto de establecimiento de precios para iniciar en el 2015, de acuerdo con la actualización del plan de costeo ABC e integrando los resultados de costos del año 2014.



4. Costos



Se contrató a un profesional en metodologías de costos ABC el 20 de agosto de 2014 y se hicieron ajustes al plan de trabajo. De acuerdo con el nuevo plan de trabajo, se está desarrollando la fase de revisión del Manual de Costos y la fase de actualización de la revisión de la acumulación contable.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Subdirección de Talento Humano

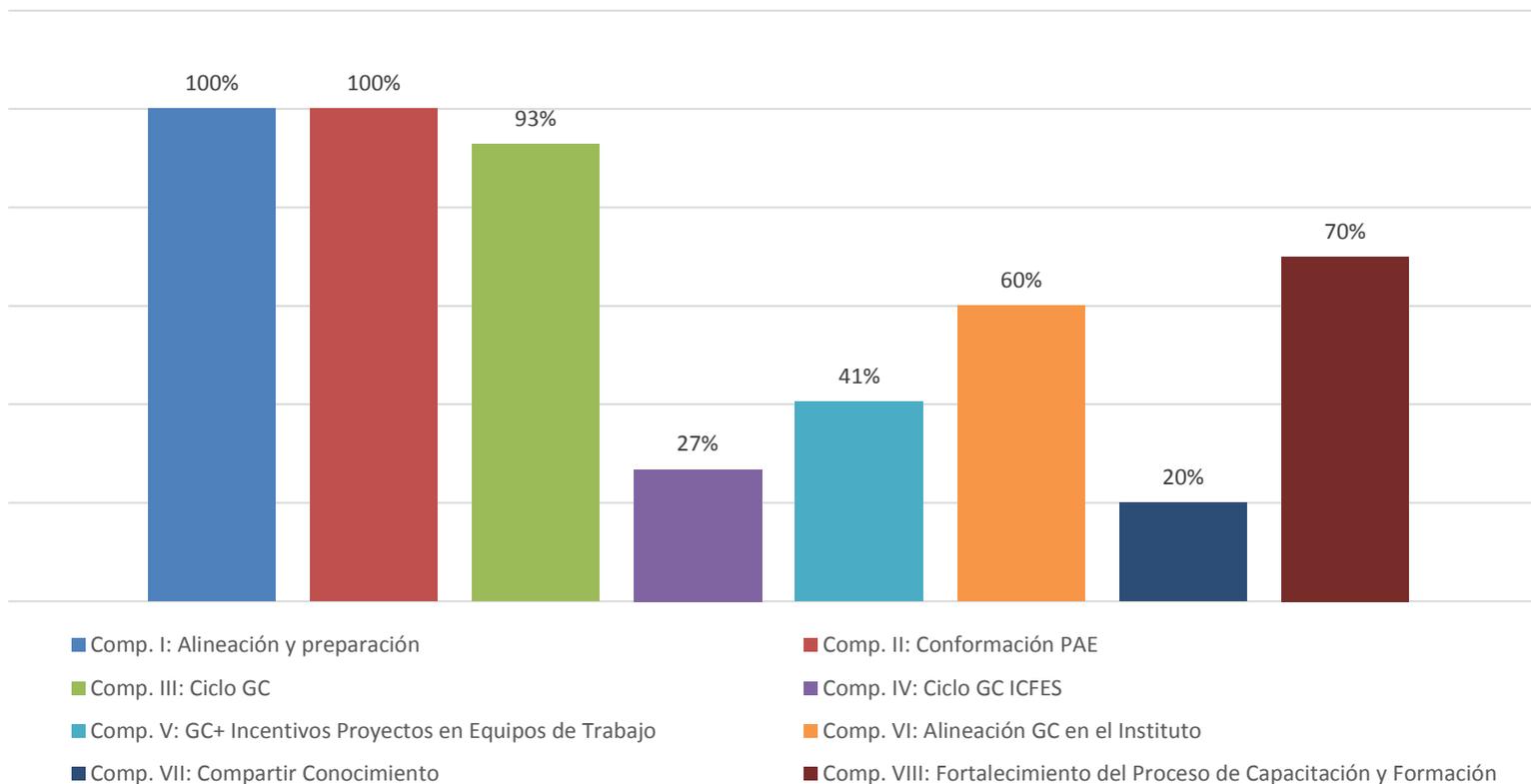
La Subdirección cuenta con tres planes estratégicos:

1. Gestión del Conocimiento, Aprendizaje Organizacional e Innovación
2. Fortalecimiento del Liderazgo
3. Comunicación como un Dinamizador del Cambio



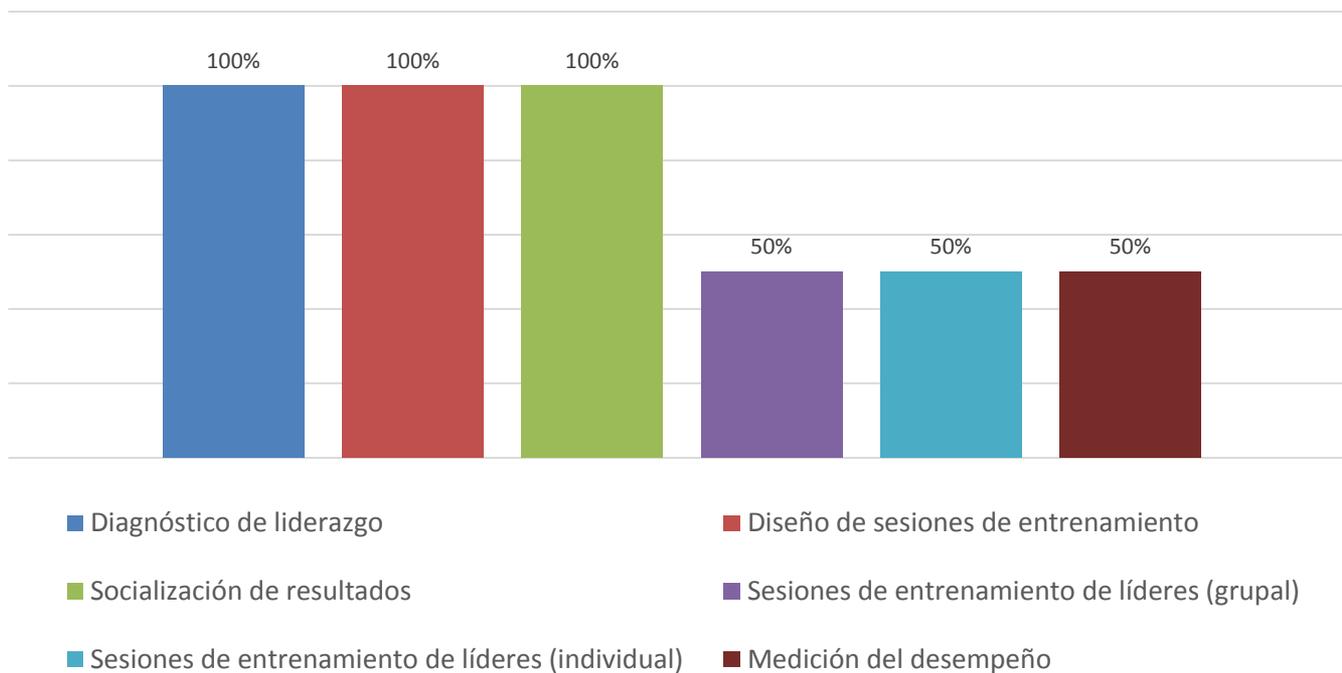
1. Gestión del Conocimiento, Aprendizaje Organizacional e Innovación

Gestión del Conocimiento, Aprendizaje Organizacional e Innovación



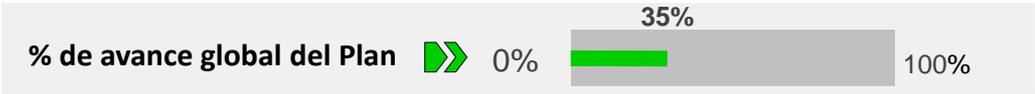
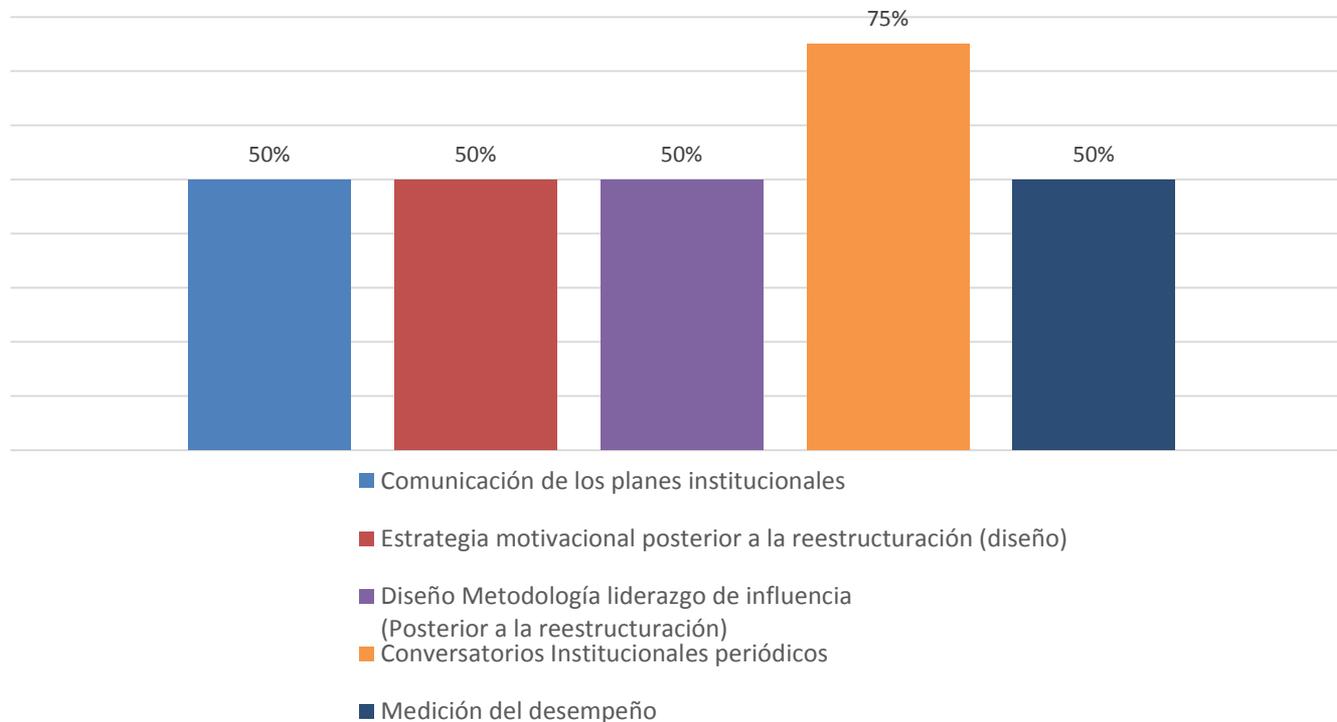
2. Fortalecimiento del Liderazgo

Fortalecimiento del Liderazgo



3. Comunicación como un Dinamizador del Cambio

Comunicación como un Dinamizador del Cambio



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

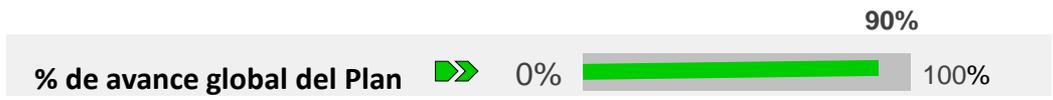
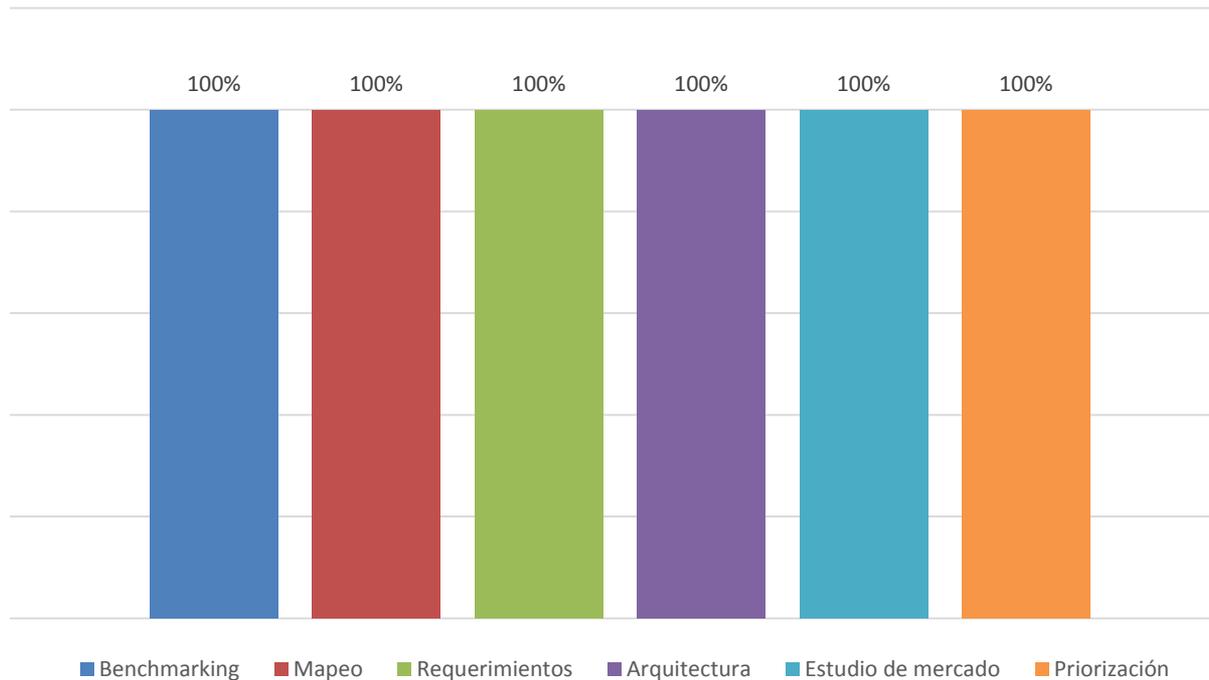
Oficina Asesora de Planeación



Unidad de Atención al Ciudadano

La Unidad cuenta con un plan estratégico.

Creación de Valor a través del Servicio



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

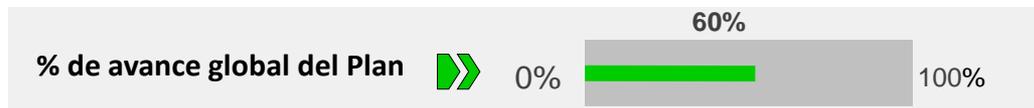
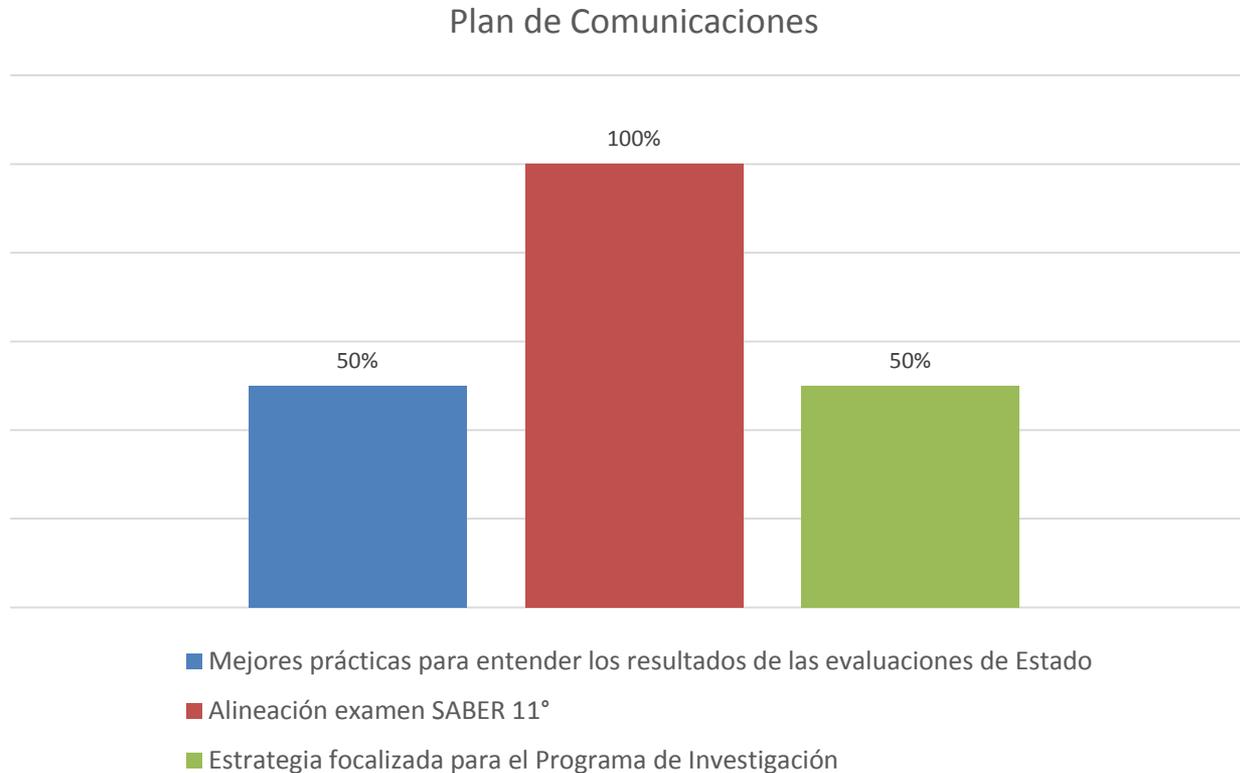
Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

La Oficina cuenta con un plan estratégico.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

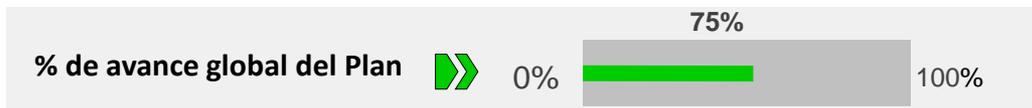
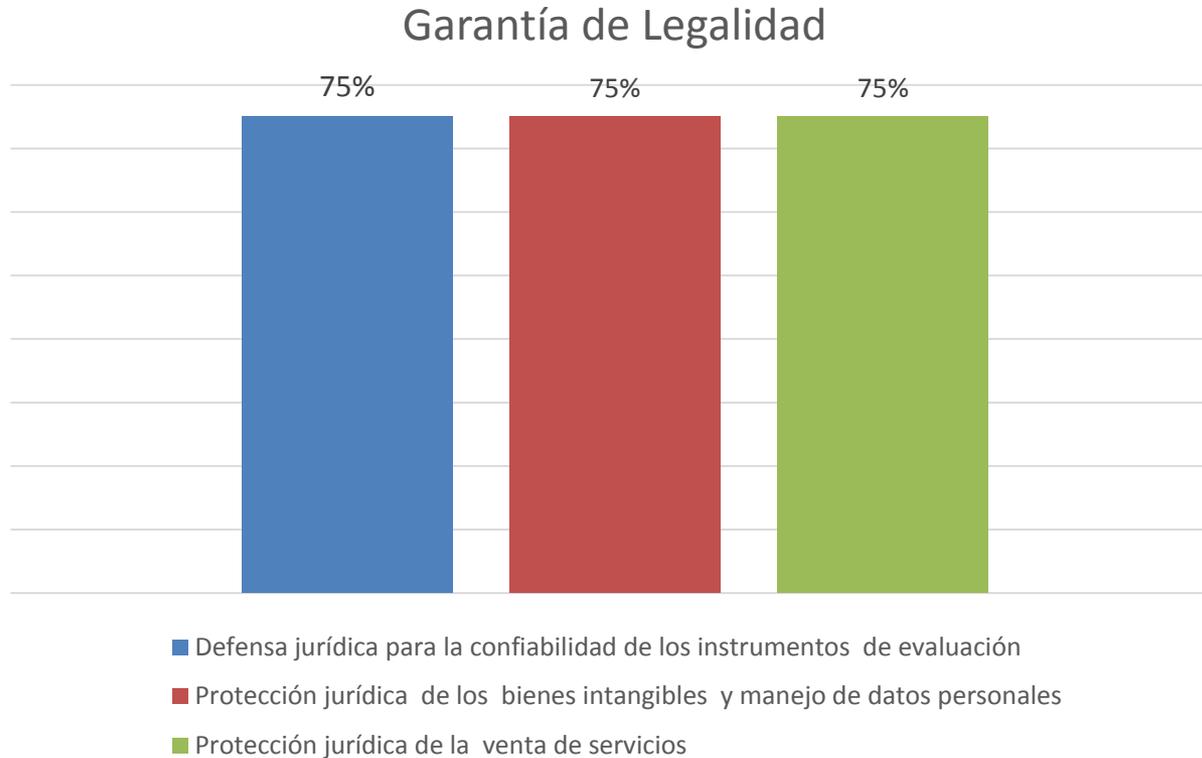
Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Oficina Asesora Jurídica

La Oficina cuenta con un plan estratégico.



CONTENIDO

Áreas Misionales

Dirección de Evaluación

Subdirección de Análisis y Divulgación

Oficina de Gestión de Proyectos de Investigación

Dirección de Tecnología e Información

Áreas de Apoyo

Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

Subdirección Financiera y Contable

Subdirección de Talento Humano

Unidad de Atención al Ciudadano

Oficina Asesora de Comunicaciones y Mercadeo

Oficina Asesora Jurídica

Oficina Asesora de Planeación



Oficina Asesora de Planeación

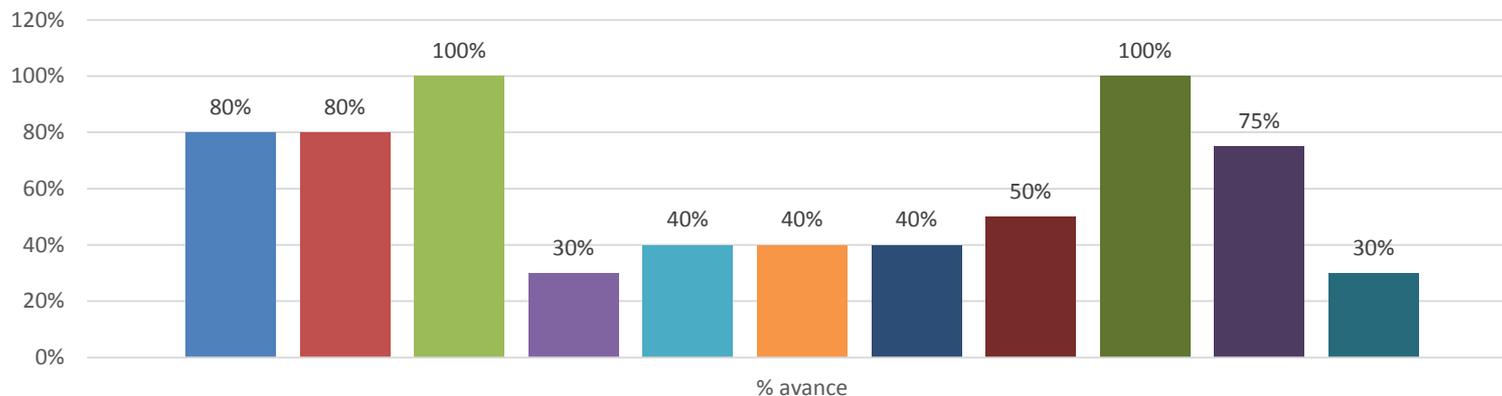
La Oficina cuenta con cuatro planes estratégicos:

1. Fortalecimiento de la Planeación Institucional
2. Gestión por Proyectos
3. Gestión de Innovación
4. Ajustes de Procesos y Medición de Capacidad Instalada

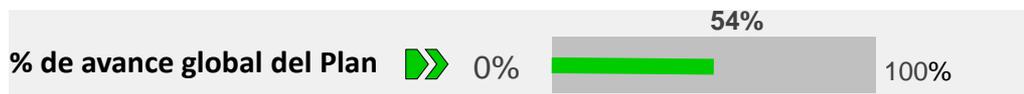


1. Fortalecimiento de la Planeación Institucional

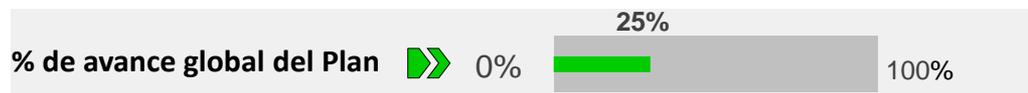
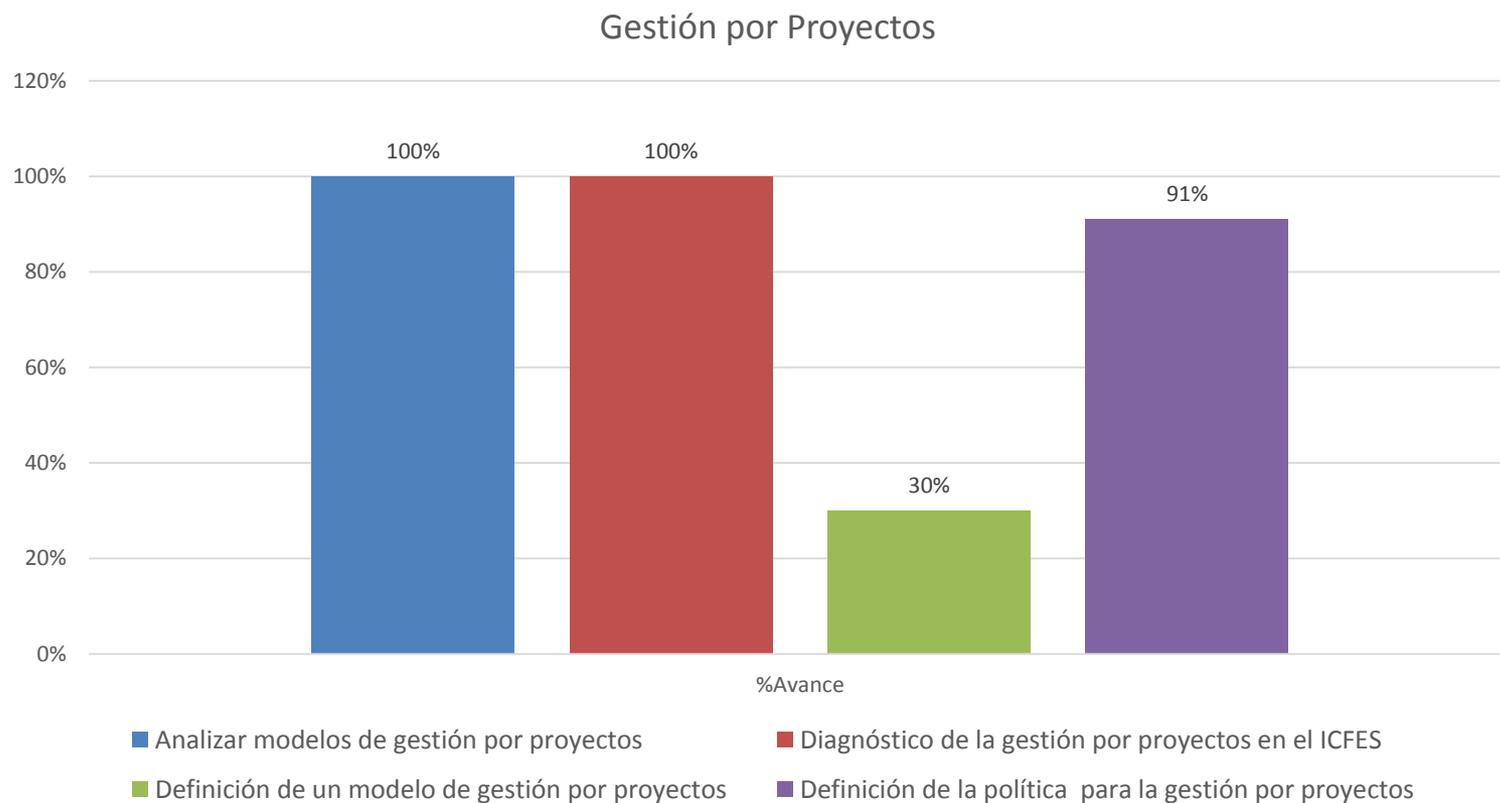
Planeación Institucional



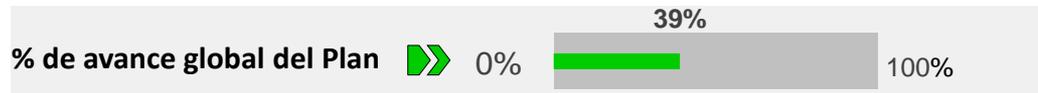
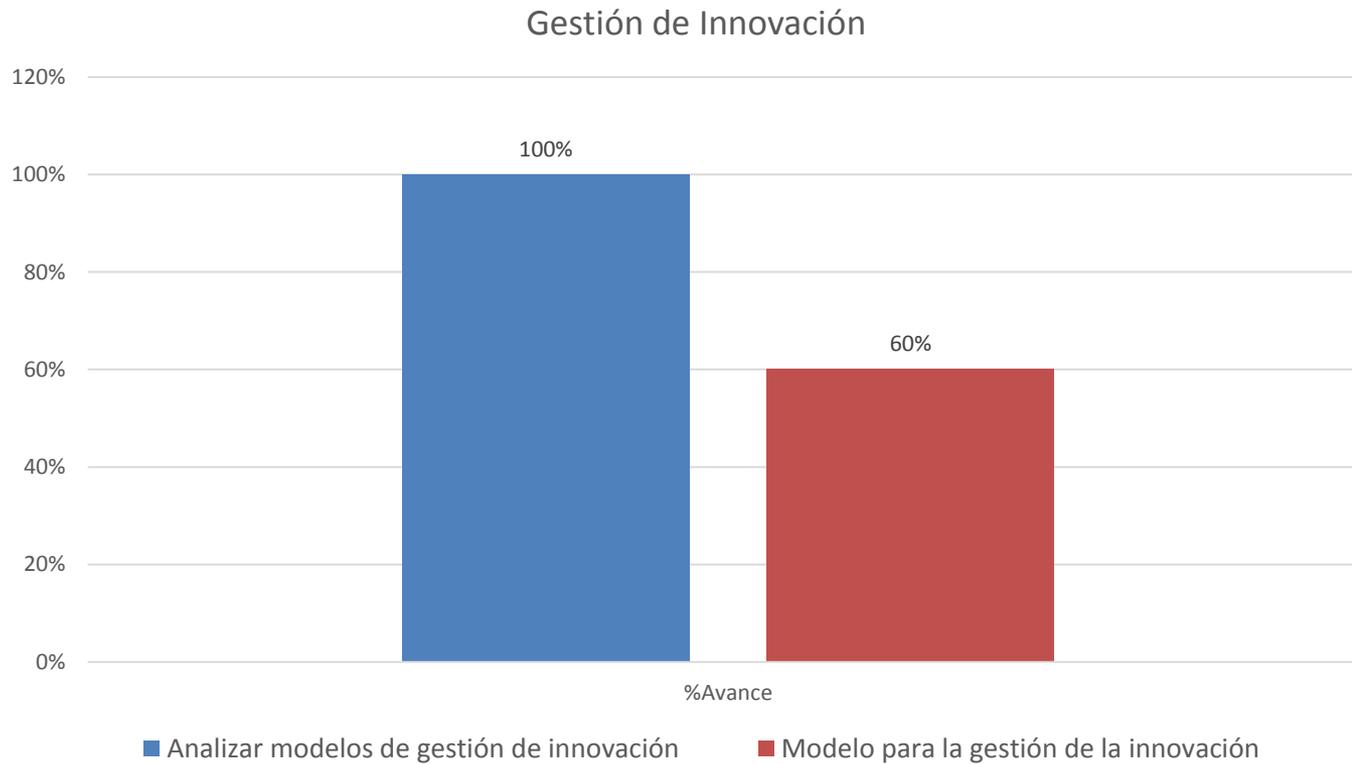
- Propuesta de esquema para la administración de áreas
- Propuesta de metodología de planeación
- Cronograma general del proceso de evaluación
- Acuerdos entre actividades frontera proceso de evaluación
- Sensibilización proceso de planeación a nivel institucional
- Sensibilización del rol de cada funcionario dentro de los procesos del ICFES.
- Recolección y análisis de situaciones
- Ajustes y definición del esquema para la administración de áreas
- Ajustes y definición de la metodología de planeación
- Cronograma general e integral
- Acuerdos entre actividades frontera generales e integrales



2. Gestión por Proyectos



3. Gestión de Innovación



4. Ajustes de Procesos y Medición de Capacidad Instalada

Ajuste de Procesos y Capacidad Instalada

