

## Niveles de desempeño

# Módulo Gestión de Organizaciones

Los niveles de desempeño son una **descripción cualitativa de las habilidades y conocimientos** que se estima ha desarrollado el evaluado, y tienen el objetivo de complementar el puntaje numérico obtenido. De igual manera, permiten agrupar a los estudiantes en **4 niveles (1, 2, 3 y 4)**.

Estos niveles tienen tres características principales:

- » son **particulares**, es decir, están definidos para cada módulo;
- » son **jerárquicos**, pues tienen una complejidad creciente, cuyo nivel de mayor complejidad es el 4;
- » son **inclusivos**, puesto que, para estar ubicado en un nivel, se requiere haber superado los inferiores.

Haga clic en el nivel de desempeño de su interés para conocer la descripción cualitativa asociada.

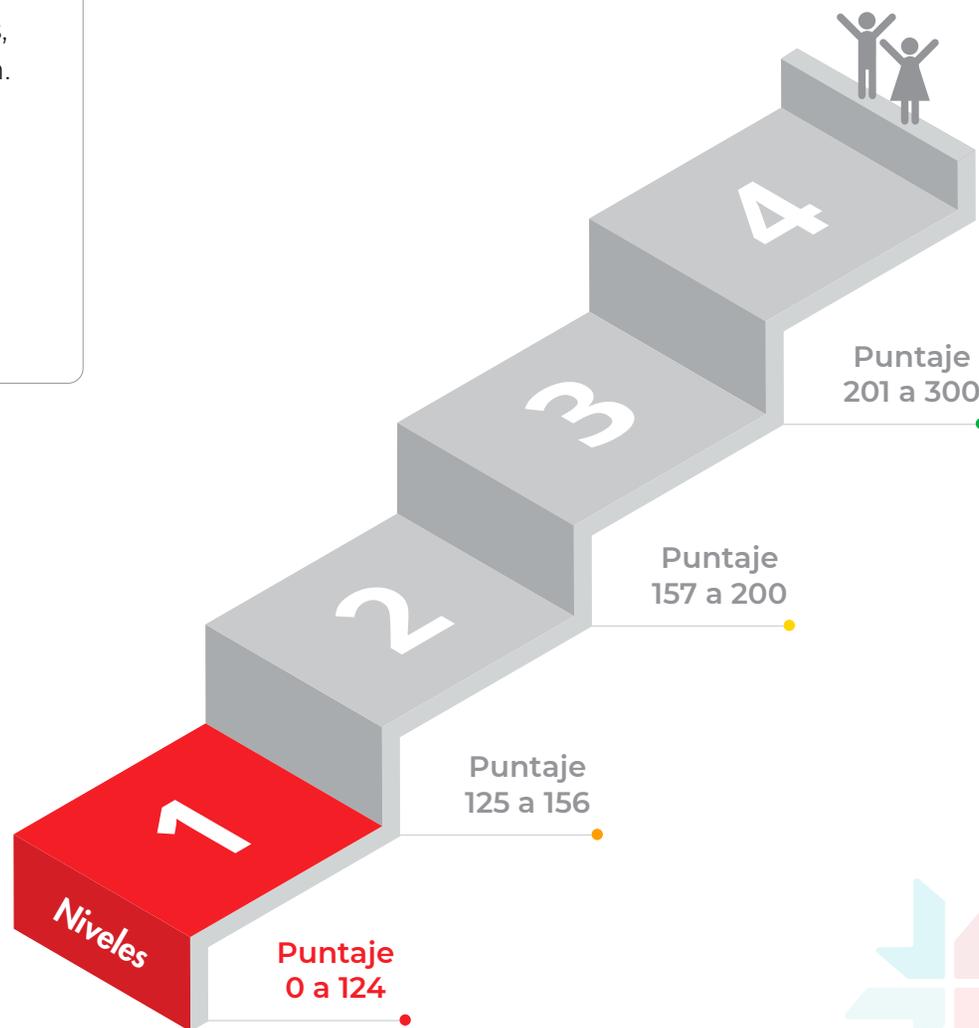


## Niveles de desempeño

# Módulo Gestión de Organizaciones

El evaluado que se ubica en el **nivel 1** podría:

- » Entender situaciones particulares al interior de las organizaciones en las que intervienen pocas variables, reconociendo conceptos propios de la administración.
- » Identificar elementos, actividades y funciones de la organización y su administración.
- » Reconocer conceptos y elementos de las teorías administrativas y organizacionales, y utilizarlos para determinar soluciones dadas a una situación organizacional.

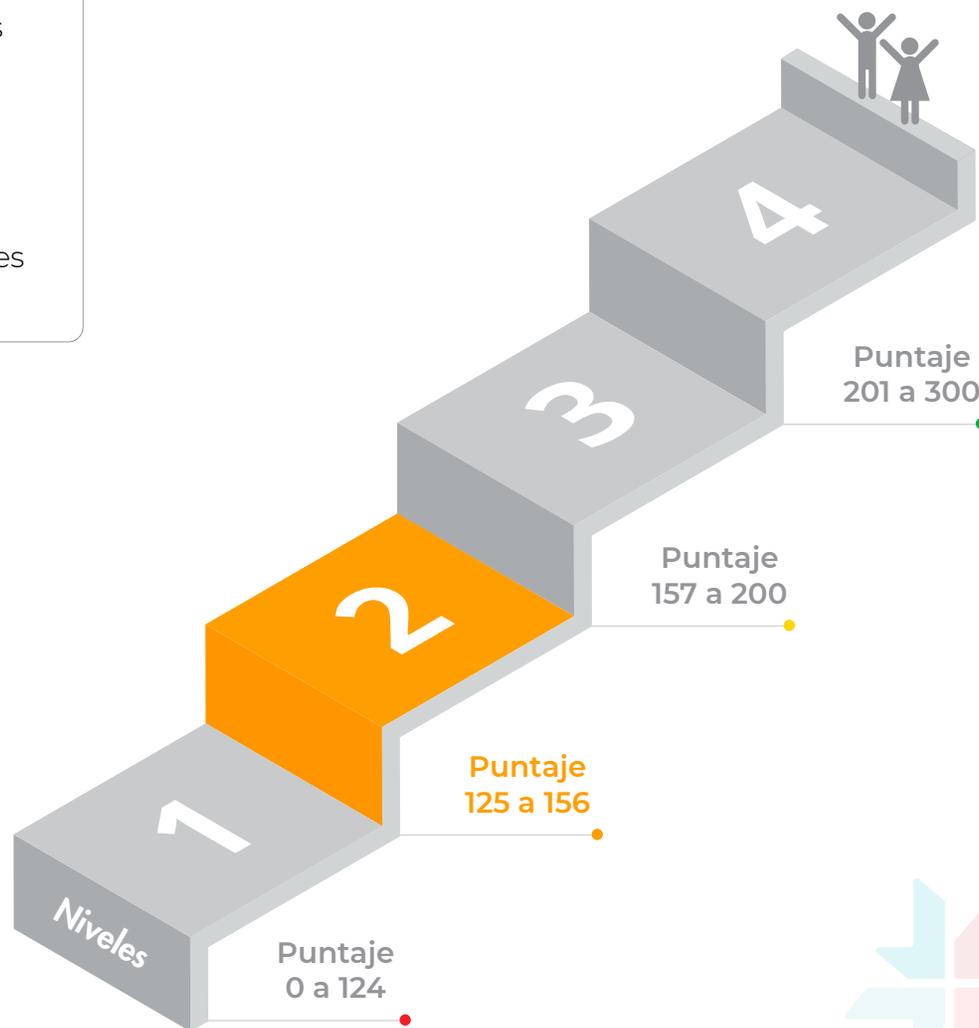


## Niveles de desempeño

# Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en el nivel 1, el evaluado que se ubica en **el nivel 2:**

- » Comprende situaciones organizacionales particulares que involucran pocas variables a partir de los fundamentos teóricos de la administración.
- » Relaciona y prioriza actividades, funciones o procesos ante situaciones organizacionales puntuales.
- » Asocia características y tipologías de las organizaciones con diferentes situaciones organizacionales.

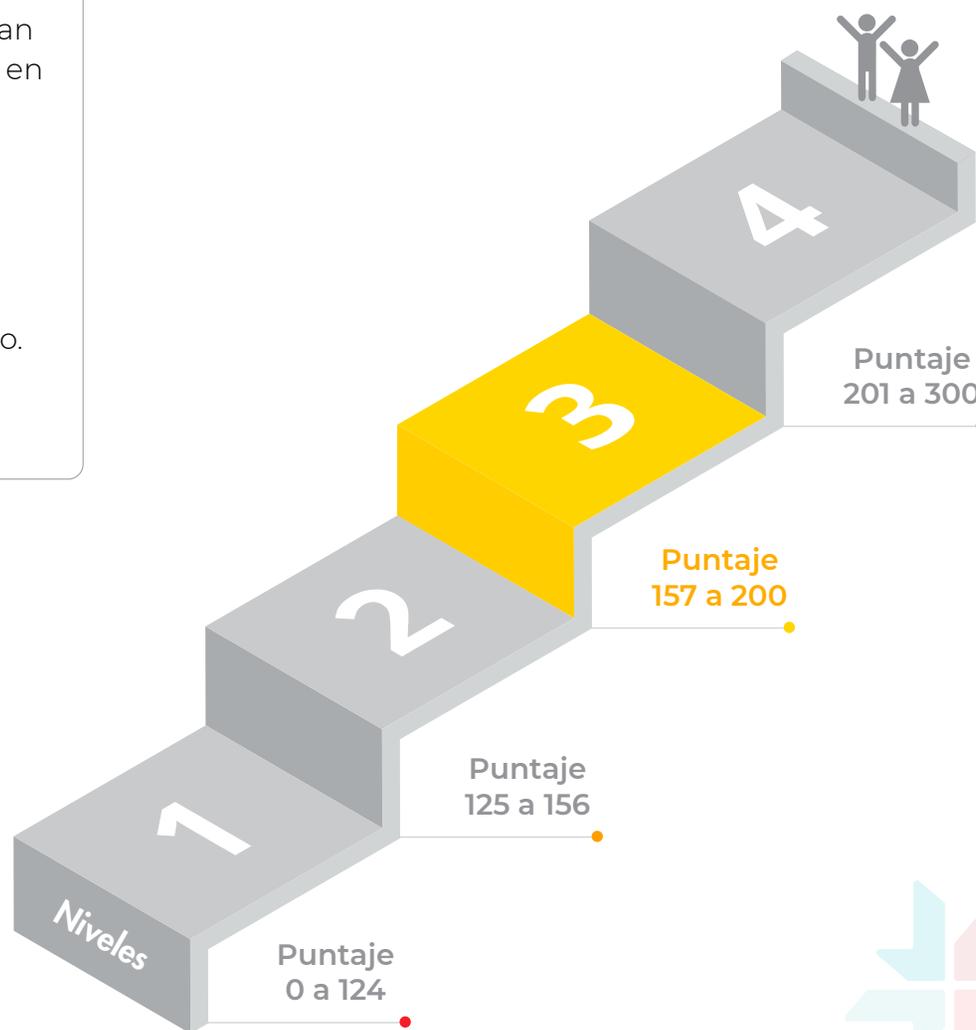


## Niveles de desempeño

# Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en los niveles 1 y 2, el evaluado que se ubica en **el nivel 3**:

- » Interpreta situaciones organizacionales que involucran la relación de la organización con el entorno, basado en las teorías de la organización.
- » Diferencia alternativas de solución sobre funciones y procesos en la organización y su relación con el ambiente.
- » Deduce los elementos necesarios para la toma de decisiones que involucran la organización y su entorno.
- » Aplica las teorías de la organización en los diferentes procesos de la gestión organizacional.



## Niveles de desempeño

# Módulo Gestión de Organizaciones

Además de lo descrito en los niveles 1, 2 y 3, el evaluado que se ubica en **el nivel 4:**

- » Analiza alternativas de decisión en situaciones que involucran múltiples condiciones o variables de forma simultánea, utilizando referentes teóricos y conceptuales.
- » Evalúa y selecciona alternativas de decisión, considerando condiciones, funciones y procesos de la organización ante diversos escenarios organizacionales.
- » Integra elementos de la gestión en el análisis de múltiples situaciones organizacionales.
- » Argumenta decisiones y propone soluciones a situaciones organizacionales, tanto independientes como concurrentes.

