

PLAN DE ACCIÓN DEL SECTOR ADMINISTRATIVO EDUCACIÓN VIGENCIA 2024

Foco de intervención	Objetivo	Estrategia	Meta cuatrienal	Actividad	Evidencia de cumplimiento	Fecha de Ejecución	
						Inicio DD/MM/AAAA	Final DD/MM/AAAA
Coordinación sectorial para la generación de valor público	Fortalecer la gestión institucional de las entidades del sector administrativo de educación mediante la implementación de acciones que permitan alcanzar los fines concertados.	Red de facilitadores del sector educativo	100% de las entidades del sector con puntaje IDI en el quintil de mejor calificación	Elaborar el plan de asistencia técnica para la vigencia	Plan por entidad	1/01/2024	31/03/2024
				Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de asistencia técnica	Informe de avance del plan	1/04/2024	1/12/2024
				Realizar el seguimiento trimestral	Acta de comité sectorial	1/07/2024	31/12/2024
Optimización de la gestión de los procesos críticos	Fortalecer a nivel sectorial la política de gestión del conocimiento y la innovación que nos aporte a la solución de retos institucionales y misionales	Fortalecimiento de los procesos de capacitación e Implementación de las herramientas de política	100% de las entidades del sector con modelos / procesos de gestión del conocimiento institucionalizados	Formular el plan de acción para fortalecer la política de gestión del conocimiento y la innovación	Plan formulado	1/01/2024	31/03/2024
				Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de gestión del conocimiento y la innovación	Informe de avance del plan	1/04/2024	31/12/2024
		Fortalecimiento de la mesa sectorial de gestión del conocimiento		formalización del gestor del conocimiento y la innovación en cada entidad	Documento que sustente la designación del gestor	1/01/2024	31/03/2024
				Realizar las mesas sectoriales trimestrales de gestión del conocimiento y la innovación	Actas de mesas sectoriales	1/04/2024	31/12/2024
Desarrollo del talento humano y el liderazgo en el sector educativo	Consolidar la gestión del talento humano en las entidades del sector para generar valor público	Implementación de la ruta de la felicidad	100% de las entidades del sector con la ruta de felicidad implementada	Elaborar el plan de acción que permita implementar la ruta de la felicidad a nivel sectorial	Plan formulado	1/01/2024	31/03/2024
				Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de implementación de la ruta de la felicidad	Informe de avance del plan	1/04/2024	31/12/2024
		Gestión del cambio para la formalización laboral	100% de las entidades del sector con el plan de formalización de empleo implementado	Elaborar e implementar el plan para llevar a cabo la formalización laboral	Plan formulado	1/01/2024	31/03/2024
				Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de formalización laboral	Informe de avance del plan	1/04/2024	31/12/2024
		Fortalecimiento de la capacidad de liderazgo	Modelo de liderazgo sectorial implementado	Elaborar el plan de intervención sectorial para fortalecer las competencias en liderazgo y trabajo en equipo	Informe de avance del plan	1/04/2024	31/12/2024
				Ejecutar las acciones establecidas por cada entidad en el plan de intervención sectorial	Plan formulado	1/04/2024	31/12/2024
Evaluar el plan de intervención sectorial para fortalecer las competencias en liderazgo y trabajo en equipo	Informe de evaluación			1/04/2024	31/12/2024		