

# SABER PRO

## NIVELES DE DESEMPEÑO

### MÓDULO DE GESTIÓN DE ORGANIZACIONES

Los niveles de desempeño tienen el objetivo de complementar el puntaje numérico que se otorga a los estudiantes. De igual manera, permiten agrupar a los estudiantes en 4 niveles (1, 2, 3 y 4).

Cada nivel de desempeño incluye una descripción cualitativa de las habilidades y conocimientos que se estima ha desarrollado el evaluado en cada nivel.

#### TENGA EN CUENTA QUE LOS NIVELES DE DESEMPEÑO SON:

- Particulares para cada módulo.
- Jerárquicos, pues tienen una complejidad creciente, cuyo nivel de mayor complejidad es el 4.
- Inclusivos, puesto que, para estar ubicado en un nivel, se requiere haber superado los anteriores.



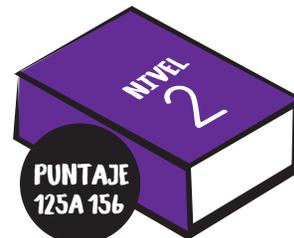
#### DESCRIPTOR GENERAL

El estudiante que se ubica en este nivel puede entender situaciones particulares al interior de las organizaciones, en las que intervienen pocas variables, reconociendo conceptos propios de la administración.

#### DESCRIPTORES ESPECÍFICOS

El estudiante que se ubica en este nivel puede:

- Identificar elementos, actividades y funciones de la organización y su administración.
- Reconocer conceptos y elementos de las teorías administrativas y organizacionales, y los utiliza para determinar soluciones dadas a una situación organizacional.



#### DESCRIPTOR GENERAL

Además de lo descrito en el nivel anterior, el estudiante que se ubica en este nivel comprende situaciones organizacionales particulares que involucran pocas variables a partir de los fundamentos teóricos de la administración.

#### DESCRIPTORES ESPECÍFICOS

Además de lo descrito, el estudiante que se ubica en este nivel:

- Relaciona y prioriza actividades, funciones o procesos ante situaciones organizacionales puntuales.
- Asocia características y tipologías de las organizaciones con diferentes situaciones organizacionales.



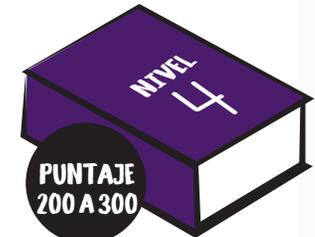
#### DESCRIPTOR GENERAL

Además de lo descrito en los niveles anteriores, el estudiante que se ubica en este nivel interpreta situaciones organizacionales que involucran la relación de la organización con el entorno, basado en las teorías de la organización.

#### DESCRIPTORES ESPECÍFICOS

Además de lo descrito, el estudiante que se ubica en este nivel:

- Diferencia alternativas de solución sobre funciones y procesos en la organización y en su relación con el ambiente.
- Deducir los elementos necesarios para la toma de decisiones que involucran la organización y su entorno.
- Aplica las teorías de la organización en los diferentes procesos de la gestión organizacional.



#### DESCRIPTOR GENERAL

Además de lo descrito en los niveles anteriores, el estudiante que se ubica en este nivel analiza alternativas de decisión en situaciones que involucran múltiples condiciones o variables de forma simultánea, utilizando referentes teóricos y conceptuales.

#### DESCRIPTORES ESPECÍFICOS

Además de lo descrito, el estudiante que se ubica en este nivel:

- Evalúa y selecciona alternativas de decisión, considerando condiciones, funciones y procesos de la organización ante diversos escenarios organizacionales.
- Integra elementos de la gestión en el análisis de múltiples situaciones organizacionales.
- Argumenta decisiones y propone soluciones a situaciones organizacionales, tanto independientes como concurrentes.