

PRUEBA SABER PRO 2012

GESTIÓN DE ORGANIZACIONES

Bogotá, D.C., octubre 23 de 2012

Contenido

1. ¿Cómo se construyó el módulo?
2. ¿Quiénes participaron en la construcción del módulo?
3. ¿Qué evalúa el módulo?
4. Afirmaciones y evidencias
5. Ejemplos de preguntas

¿Cómo se construyó el módulo?

¿Cómo se construyó el módulo?

- ✓ En coordinación con la Asociación Colombiana de Facultades de Administración (ASCOLFA), se conformó un equipo de tres expertos el cual se encargó de construir la propuesta inicial de marco de fundamentación y especificaciones de prueba.
- ✓ Esta propuesta se validó con docentes de Administración, Contaduría y Economía en 5 ciudades, así: Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cali y Medellín.

¿Cómo se construyó el módulo?

- ✓ Con base en las observaciones recibidas en el proceso de validación se hicieron ajustes al marco y especificaciones de prueba.
- ✓ Se convocó a docentes de diferentes universidades de programas de Administración para construir las preguntas que conformarían la prueba.

**¿Quiénes participaron
en la construcción
del módulo?**

¿Quiénes participaron en la construcción del módulo?

- ✓ Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA.
- ✓ En la elaboración del marco de referencia, especificaciones de prueba y preguntas, participaron 18 docentes de programas de Administración provenientes de distintas universidades.

**¿ Qué evalúa
el módulo?**

¿ Qué evalúa el módulo?

- ✓ Las competencias relacionadas con el conocimiento de las características que poseen las organizaciones como objeto de estudio multidisciplinar y la comprensión del proceso administrativo y de los fundamentos que impulsan los procesos de cambio organizacional.

Afirmaciones y evidencias



Afirmaciones y evidencias

Afirmación	Evidencia
1. Conocer las características que poseen las organizaciones como objeto de estudio multidisciplinar.	1.1. Identifica los elementos que caracterizan a una organización.
	1.2. Establece los principales aportes de las teorías organizacionales que fundamentan los estudios de la organización.
	1.3. Reconoce los aportes de diversas disciplinas en la comprensión de los estudios organizacionales.

Afirmaciones y evidencias

Afirmación	Evidencia
2. Comprender los elementos del proceso administrativo, su funcionamiento y cómo se relacionan entre sí, en el marco del desempeño de las organizaciones.	2.1. Interpreta la planeación como un elemento básico de la gestión de organizaciones.
	2.2. Relaciona la planeación con la forma como se deben articular los elementos de la organización para conseguir los resultados propuestos.
	2.3. Distingue los elementos de dirección como proceso en el desempeño organizacional.
	2.4. Distingue los elementos de control como proceso en el desempeño organizacional



Afirmaciones y evidencias

Afirmación	Evidencia
3. Comprender los fundamentos de los procesos de cambio organizacional en entornos competitivos.	3.1. Identifica los factores externos e internos que impactan el cambio en una organización.
	3.2. Sintetiza las características organizacionales que generan resistencia a los procesos de transformación y cambio
	3.3. Determina la forma como la organización puede acometer sus procesos de transformación.

Ejemplos de preguntas

Ejemplos de preguntas

1. Una compañía ha tenido un gran éxito en la producción y comercialización de bienes de consumo masivo. Ante el crecimiento de la competencia ha decidido desplegar un gran esfuerzo en la investigación y desarrollo de nuevos productos propios, incluso en alianza con otras empresas. En estas circunstancias, la mejor estructura organizacional que podría adoptarse sería

A. matricial.

B. por proyectos.*

C. unidad estratégica de negocios.

D. funcional.

Ejemplos de preguntas

2. En 1920 se creó una empresa de alimentos como resultado de la fusión de pequeñas empresas chocolateras que buscaban aprovechar las economías de escala, la autorregulación de la competencia y la unificación de precios. Hasta la década de 1970 la compañía se expandió comprando las empresas competidoras en el país. Por razones políticas en 1978 la compañía hizo un intercambio de acciones con empresas del sector de la construcción y financiero, y con otras nueve compañías de otros regiones de la economía, dando origen a un importante grupo empresarial.

Ejemplos de preguntas

De acuerdo con esta información, en sus dos momentos históricos la compañía realizó

A. fusiones e integración vertical y luego alianzas estratégicas e integración horizontal.

B. adquisiciones e integración horizontal y luego integración vertical.

C. empresa conjunta e integración vertical y luego integración horizontal.

D. integración horizontal y luego desarrollo por conglomerados. *

¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

www.icfes.gov.co