

INFORME PRELIMINAR DE EVALUACION

Proceso de selección de Conformación de Lista Corta ICFES - CLC No.026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

El presente informe contiene el análisis realizado por el Comité Evaluador respecto de la verificación de los requisitos habilitantes y de evaluación de las propuestas presentadas dentro del proceso de selección de la referencia.

Además se anexa al presente documento la desagregación de la verificación de requisitos habilitantes y de la evaluación, de acuerdo con lo señalado en el pliego de condiciones del proceso en mención.

1. REQUISITOS HABILITANTES.

La verificación de los requisitos habilitantes es la siguiente:

ASPECTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
JURIDICO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
FINANCIERO	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
TÉCNICO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
VERIFICACIÓN	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

CONCLUSIÓN 1: las propuestas presentadas por **CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA, NEO CONSULTORIA LTDA y AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA**, CUMPLEN con los requisitos jurídicos, técnicos y financieros exigidos en el del pliego de condiciones.

CONCLUSIÓN 2: La propuesta presentada por **ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-**, CUMPLE con los requisitos jurídicos y técnicos exigidos en el del pliego de condiciones.

- NO CUMPLE con los requisitos financieros exigidos en el pliego de condiciones, no cumplió con uno de los tres índices financieros solicitados. Aplica causal de rechazo del numeral 1.9 RECHAZO DE LA OFERTA literal (q) No cumplir con los requisitos jurídicos, técnicos o financieros exigidos en el pliego de condiciones.

INFORME PRELIMINAR DE EVALUACION

Proceso de selección de Conformación de Lista Corta ICFES - CLC No.026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

2. CALIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

A continuación se encuentra el cuadro resumen de la calificación de los factores de evaluación descritos en el pliego de condiciones, de los proponentes que cumplen con los requisitos habilitantes jurídicos, técnicos y financieros:

ASPECTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
EXPERIENCIA ESPECIFICA	500 puntos	500 puntos	300 puntos
PROPUESTA TECNICA	100 puntos	200 puntos	100 puntos
EQUIPO DE TRABAJO	200 puntos	200 puntos	200 puntos
OFERTA ECONOMICA	100 puntos	92,32 puntos	90,40 puntos
PUNTAJE TOTAL	900 puntos	992,32 puntos	690,40 puntos

3. ORDEN DE ELEGIBILIDAD

Conforme lo expuesto y teniendo en cuenta que para el presente proceso de selección por Conformación de Lista Corta CLC-026-2010 el orden de elegibilidad es el siguiente:

- 1) NEO CONSULTORIA LTDA
- 2) CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA
- 3) AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA

INFORME PRELIMINAR DE EVALUACION

Proceso de selección de Conformación de Lista Corta ICFES - CLC No.026-2010, cuyo objeto es "Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad."

4. OBSERVACIONES

De acuerdo con la cronología del proceso los interesados en el proceso tendrán hasta la última hora hábil de la jornada laboral del día 28 de mayo de 2010, para que presenten las observaciones, si es el caso.

Este informe preliminar está sujeto a las observaciones que puedan presentarse.

Bogotá D. C., 27 de mayo de 2010

Por el Comité Evaluador:

Original firmado

ADRIANA GIL GONZALEZ

Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales

Original firmado

**OSWALDO ALEJANDRO CASTELLANOS
GARCIA**

Subdirector de Talento Humano

Original firmado

MERCEDES WILCHES CASAS
Subdirectora Financiera y Contable

Vo. Bo. Jefe Oficina Asesora Jurídica
Revisó: CVC
Proyectó: AMPC



EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC- 026 de 2010

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

DOCUMENTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
CARTA DE PRESENTACION DE LA OFERTA- suscrita por el proponente	CUMPLE FL. 3 y 4	CUMPLE FL- 3 Y 4	CUMPLE FL 1 Y 2	CUMPLE FL 1 y 2
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL.	CUMPLE FL. 6 a 8	CUMPLE FL. 5 y 6	CUMPLE FL 3 Y 4	CUMPLE FL 3 y 4
Fecha de expedición no mayor a los 30 días anteriores a la fecha de cierre 18/05/2010) deL proceso CLC – 026 –	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
El objeto de la empresa proponente, deberá permitir ejecutar el objeto a contratar	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
La duración de la sociedad no debe ser inferior al plazo de ejecución del contrato y un año más	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
El Representante Legal posee todas las facultades para participar y suscribir el contrato.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
AUTORIZACIÓN PARA COMPROMETER LA SOCIEDAD	N.A	N.A	N.A	N.A
CERTIFICACION SOBRE LOS PAGOS DE LOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y PARAFISCALES: Cumplimiento de obligaciones con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, cuando a ello haya lugar. (Art. 50 Ley 789/02-Ley 828/03).	CUMPLE FL 10	CUMPLE FL 7	CUMPLE FL 5	CUMPLE FL 5
GARANTÍA DE SERIEDAD DE LA PROPUESTA	CUMPLE FL 14 al 17	CUMPLE FL 10 A 13	CUMPLE FL 8 AL 14	CUMPLE FL 8 AL 13
Beneficiario (ICFES)	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Cuantía (10%) del valor del presupuesto oficial	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Vigencia (90 días) desde la fecha de presentación de propuestas	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE



EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC- 026 de 2010

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

DOCUMENTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
Afianzado – Tomador (Nombre completo del Participante) y debidamente firmado.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Constitución y expedición (compañía legalmente establecida en Colombia)	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Fotocopia de la Cedula del Representante Legal	CUMPLE FL 12	CUMPLE FL 8	CUMPLE FL 6	CUMPLE FL 6
Fotocopia del RUT.	CUMPLE FL 19	CUMPLE FL 9	CUMPLE FL 7	CUMPLE FL 7
Certificado de Antecedentes Disciplinarios Procuraduría General de la Nación	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
Boletín Fiscal de la Contraloría General de la Republica	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
CARTA DE INFORMACION DE CONSORCIOS O UNIONES TEMPORALES: Anexo 2.1 – 2.2	N.A	NA	N.A	N.A
<p>NOTA: El proponente CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA, ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA, NEO CONSULTORIA LTDA Y AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA no se encuentran reportados en el Boletín de Responsables Fiscales de la Contraloría General de la República, ni registran sanciones e inhabilidades vigentes según la certificación de la Procuraduría General de la Nación. Lo anterior de acuerdo con la consulta del día 19 de mayo de 2010, por parte del ICFES, y se anexan al presente informe.</p>				
CONCEPTO JURÍDICO:				
<p>Se le solicitó mediante comunicación del 19 de mayo de 2010, al proponente GRUPO API, allegar certificado de pago de aportes al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales efectuados por la Empresa durante los meses de marzo y abril de 2010. El proponente contestó a la Entidad mediante comunicación del 19 de mayo de 2010. Respuesta que se considera satisfactoria. Se le solicitó mediante comunicación del 19 de mayo de 2010, al proponente AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA, corregir el nombre del tomador en la póliza presentada. El proponente contestó a la Entidad mediante comunicación del 20 de mayo de 2010. Respuesta que se considera satisfactoria. La propuesta presentada por CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA, ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-, NEO CONSULTORIA LTDA y AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA CUMPLEN con los requisitos exigidos en el pliego de condiciones en cuanto a los requisitos jurídicos.</p>				
Bogotá D.C. 20 de Mayo de 2010				
ORIGINAL FIRMADO		ORIGINAL FIRMADO		
ADRIANA GIL GONZALEZ		ADRIANA MARCELA POVEDA CAPUTO		

**EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC- 026 de 2010**

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

DOCUMENTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD- CRECE LTDA	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales		Abogada - Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales		

Vo.Bo. Jefe Oficina Asesora Jurídica

Revisó: CVC