

## RESOLUCIÓN 000517 de junio 2 de 2010

*Por medio de la cual se adjudica el proceso de selección ICFES- CLC-026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”*

### LA SUBDIRECTORA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES - ICFES-

En uso de sus atribuciones legales, especialmente las delegadas en el artículo 3° de la Resolución Interna No. 111 del 2010, expedida por la Directora General del ICFES y,

### CONSIDERANDO

Que la Ley 617 de 2000, por la cual se dictan normas tendientes a fortalecer la descentralización y a racionalizar el gasto público, prevé la realización de programas de saneamiento fiscal y fortalecimiento institucional en las entidades territoriales y sus descentralizadas, los cuales deberán incluir obligatoriamente un plan de contingencia para la adaptación a una nueva etapa productiva de las personas que, por efectos de la aplicación de dicha ley, sean desvinculadas.

Se entiende por desvinculación asistida, el conjunto de acciones que posibilitan el retiro del servidor de la entidad, con beneficio para la persona y para el ambiente organizacional. Es decir, se trata de un retiro en el que, gracias a acciones profesionales adecuadamente programadas, se salvaguardan las relaciones entre la entidad y el servidor que la deja; se amplían las perspectivas de una reubicación laboral ágil, ya sea mediante la vinculación a otros empleos de entidades públicas o privadas, o mediante la generación de actividades lucrativas por cuenta propia, individuales o asociadas; se ayuda, así mismo, a enfrentar de manera adecuada la crisis causada por la pérdida del empleo.

Que en el proceso de transformación del ICFES, dispuesto a través de la ley 1324 de 2009 y materializada por los decretos 5014, 5015 y 5016 de 2009 fueron suprimidos los empleos de la planta de personal del Instituto, y creados los nuevos empleos de la planta establecida por las mencionadas disposiciones legales. Este proceso de transformación conllevó la desvinculación de 32 funcionarios, los cuales no pudieron ser reincorporados ya que no existían cargos equivalentes en la nueva planta que les permitieran la reincorporación.

Igualmente, el Instituto considera una fase indispensable en la administración del talento humano asistir profesionalmente al servidor en el momento de su desvinculación laboral.

Teniendo en cuenta lo anterior, y con el objeto de seguir los lineamientos del Gobierno Nacional, el ICFES, definió en su Plan de Acción desarrollar un programa de

## RESOLUCIÓN 000517 de junio 2 de 2010

*Por medio de la cual se adjudica el proceso de selección ICFES- CLC-026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”*

OUTPLACEMENT, que permita la transición de carrera, para un grupo de 32 funcionarios de nivel técnico y auxiliar que han sido desvinculados de la Entidad, resultado de un proceso de transformación organizacional.

De esta forma, el ICFES requiere la contratación para el desarrollo del programa de desvinculación asistida.

Por las consideraciones anotadas, el ICFES llevo a cabo el proceso de selección del contratista se surtió de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 12 de Ley 1324 de 2009, el artículo 13 de la Ley 1150 de 2007, el Manual de Contratación contenido en las Resoluciones internas No. 127 y 200 de 2010, los principios de la función administrativa y fiscal y las normas del derecho privado, habiéndose publicado todas las actuaciones del proceso en la página [www.icfes.gov.co](http://www.icfes.gov.co)

Que el día 11 del mes de mayo de 2010 se ordenó la apertura del proceso de selección ICFES CLC-026 de 2010.

Que en es misma fecha, el ICFES formuló invitaciones para participar en el proceso y publicó en la página web del ICFES el acto de apertura, el pliego de condiciones y demás documentos técnicos.

Que dentro del plazo fijado en la cronología del proceso, esto es, entre el 11 al 18 de mayo de 2010, las empresas **CRECE LTDA, ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA., NEO CONSULTORIA LTDA y AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA**, presentaron oferta.

Que siguiendo la cronología del proceso, el 26 de mayo de 2010 se publicó el informe preliminar de evaluación en la página web de la Entidad.

Que mediante resolución 507 de 2010, se ordenó el saneamiento y publicación del informe preliminar de evaluación, y deja sin efectos la evaluación publicada el 26 de mayo de 2010.

Que el Comité Evaluador realizó la verificación de los requisitos habilitantes y la evaluación de las propuestas presentadas, dando como resultado un informe de evaluación, así:

	CENTRO DE RECURSOS	ASESORIAS		AVANCE
--	-----------------------	-----------	--	--------

## RESOLUCIÓN 000517 de junio 2 de 2010

*Por medio de la cual se adjudica el proceso de selección ICFES- CLC-026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”*

ASPECTO	EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-GRUPO API-	NEO CONSULTORIA LTDA	ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
JURÍDICO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
FINANCIERO	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
TÉCNICO	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
VERIFICACIÓN	CUMPLE	NO CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE

Se otorgó puntaje a los proponentes habilitados de la siguiente manera:

ASPECTO	CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS PARA LA COMPETITIVAD-CRECE LTDA	NEO CONSULTORIA LTDA	AVANCE ORGANIZACIONAL CONSULTORES LTDA
EXPERIENCIA ESPECIFICA	500 puntos	500 puntos	300 puntos
PROPUESTA TECNICA	100 puntos	200 puntos	100 puntos
EQUIPO DE TRABAJO	200 puntos	200 puntos	200 puntos
OFERTA ECONOMICA	100 puntos	92,32 puntos	90,40 puntos
PUNTAJE TOTAL	900 puntos	992,32 puntos	690,40 puntos

El informe anterior, se publicó el día 27 de mayo de 2010 en la página web del ICFES, y se le dio traslado por el término de un (1) día hábil, para que se presentaran las observaciones del caso.

Cabe indicar que durante el término anotado se presentaron observaciones al informe, y la respuesta a las mismas se publicaron el 1º de junio de 2010, en el informe consolidado de evaluación final, se mantiene la evaluación jurídica y financiera publicada el 27 de mayo de 2010, la evaluación técnica se ajustó, en la parte de asignación de puntaje de los proponentes.

Que el Comité evaluador designado, una vez realizada la evaluación y análisis de las propuestas, propuso el siguiente orden de elegibilidad y recomendó la decisión de adjudicar el proceso de selección ICFES – CLC- 026 de 2010 a **NEO CONSULTORIA LTDA.**

De acuerdo con lo expuesto en el presente acto administrativo, lo contemplado en el informe de evaluación y con sustento en lo señalado en el pliego de condiciones, en consideración a los criterios para seleccionar a la oferta más favorable, se procederá a adjudicar el presente proceso de selección al oferente que se indica en la parte resolutive del presente acto administrativo.

## RESOLUCIÓN 000517 de junio 2 de 2010

*Por medio de la cual se adjudica el proceso de selección ICFES- CLC-026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”*

A través del presente acto administrativo la Subdirectora de Abastecimientos y Servicios Generales acepta la recomendación del mencionado Comité, de su informe final de evaluación.

De acuerdo con las consideraciones aquí expuestas,

### RESUELVE

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adjudicar a **NEO CONSULTORIA LTDA**, identificada con NIT 800.239.325-8 el proceso de selección ICFES - CLC. 026-2010, que tiene por objeto “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad” por un valor de **CINCUENTA Y CINCO MILLONES CIENTO MIL PESOS M/CTE (\$55.100.000)** incluido IVA y demás impuestos, tasas, contribuciones, retenciones, así como todo costo directo e indirecto que la ejecución del contrato conlleve.

**ARTICULO SEGUNDO:** Notificar personalmente el contenido de la presente Resolución a **JOHN JAIRO MARIN GIRALDO** identificado con cédula de ciudadanía No. C.C. 91.012.780 expedida en Barbosa, quien obra como Representante Legal de la empresa **NEO CONSULTORIA LTDA**, informándole que contra la presente resolución no procede recurso alguno.

**ARTICULO TERCERO:** Comunicar el contenido de la presente resolución a los interesados en el proceso de contratación mencionado, a través de su publicación en la página Web del ICFES, [www.icfes.gov.co](http://www.icfes.gov.co)

**ARTICULO CUARTO:** Los señores **NEO CONSULTORIA LTDA**, dispondrán de un plazo de **tres (3) días hábiles** contados a partir de la fecha de notificación de este acto administrativo, para proceder a la suscripción del contrato respectivo y cumplir con los requisitos de ejecución y legalización del mismo.

**RESOLUCIÓN 000517 de junio 2 de 2010**

*Por medio de la cual se adjudica el proceso de selección ICFES- CLC-026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”*

**ARTICULO QUINTO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su notificación.

**NOTIFÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D. C.,

*Original Firmado*

**ADRIANA GIL GONZALEZ**

Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales

Proyectó: AMPC