

## **RESPUESTA No 2 A LAS OBSERVACIONES PRESENTADAS AL PLIEGO DE CONDICIONES POR PARTE DE LOS INTERESADOS EN PRESENTAR PROPUESTA:**

***PROCESO DE SELECCIÓN CONFORMACION DE LISTA CORTA ICFES – CLC 026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.***

A continuación el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación – ICFES- procede a dar respuesta a las observaciones presentadas al pliego de condiciones del proceso de CONFORMACION DE LISTA CORTA ICFES – CLC-026-2010, cuyo objeto es: “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad”

### **A. NEO CONSULTORIA**

#### **DE CARÁCTER TECNICO**

Mediante correo electrónico recibido el 14 de mayo de 2010, **NEO CONSULTORIA**, hace la siguiente observación:

#### **OBSERVACION 1:**

c. Experiencia de su organización y coordinación: - El interesado debe demostrar que su organización y coordinación le permiten desarrollar de manera eficiente el objeto de la consultoría, deberá adjuntar con la expresión de interés el organigrama administrativo y la hoja de vida de las personas que participaran en el programa, teniendo en cuenta los siguientes requisitos mínimos:

☐ Gerente: Ser profesional y acreditar título de postgrado. Experiencia mínima de tres (3) años contados a partir de la fecha de grado de carrera profesional.

☐ Profesional: Ser profesional y tener experiencia mínima de dos (2) años contados a partir de la fecha de grado de carrera profesional.

#### **OBSERVACIÓN:**

Que sean contempladas las equivalencias entre estudio y experiencia según el artículo 26 del Decreto 2772 de 2005 para el Gerente del proyecto que dice:

**ARTÍCULO 26. EQUIVALENCIAS.** Los requisitos de que trata el presente decreto no podrán ser disminuidos ni aumentados. Sin embargo, de acuerdo con la jerarquía, las funciones, las competencias y las responsabilidades de cada empleo, las autoridades competentes al fijar los requisitos específicos de estudio y de experiencia para su ejercicio, podrán prever la aplicación de las siguientes equivalencias:

26.1 Para los empleos pertenecientes a los niveles Directivo, Asesor y Profesional.

**RESPUESTA No 2 A LAS OBSERVACIONES PRESENTADAS AL PLIEGO DE CONDICIONES POR PARTE DE LOS INTERESADOS EN PRESENTAR PROPUESTA:**

***PROCESO DE SELECCIÓN CONFORMACION DE LISTA CORTA ICFES – CLC 026-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.***

26.1.1 Título de postgrado en la modalidad de especialización por:

26.1.1.1 Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o

26.1.1.2 Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o

26.1.1.3 Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

**RESPUESTA:**

Las equivalencias establecidas en el mencionado Decreto, se refieren a requisitos para desempeñar empleos públicos, no para solicitar requisitos en procesos de contratación.

Conforme a lo anterior, su observación no procede.

Bogotá D.C, Mayo 14 de 2010.

*Original firmado*

**ADRIANA GIL GONZÁLEZ**

Subdirectora de Abastecimiento y

Servicios Generales

*Original firmado*

**OSWALDO CASTELLANOS**

Subdirector de Talento Humano

Proyectó: AMPC