

INFORME PRELIMINAR DE EVALUACION

Proceso de selección de Conformación de Lista Corta ICFES - CLC No.004-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

El presente informe contiene el análisis realizado por el Comité Evaluador respecto de la verificación de los requisitos habilitantes y de evaluación de las propuestas presentadas dentro del proceso de selección de la referencia.

Además se anexa al presente documento la desagregación de la verificación de requisitos habilitantes y de la evaluación, de acuerdo con lo señalado en el pliego de condiciones del proceso en mención.

1. REQUISITOS HABILITANTES.

La verificación de los requisitos habilitantes es la siguiente:

ASPECTO	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API-
JURÍDICO	NO CUMPLE
FINANCIERO	NO CUMPLE
TÉCNICO	NO CUMPLE
VERIFICACIÓN	NO CUMPLE

Conclusión: El proponente ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API- **NO CUMPLE** con los requisitos habilitantes de carácter jurídico, técnico y financiero, solicitados en el pliego de condiciones.

El proponente:

1. No Cumple **Jurídicamente**, el proponente al momento de presentar oferta no adjunto con la misma la garantía de seriedad de la oferta, aplica causal de rechazo literal g) y q) del numeral 1.9 del pliego de condiciones, igualmente no allegó los demás requisitos solicitados mediante comunicación del 17 de marzo de 2010.

2. No cumple **Técnicamente**: no certificó experiencia General y de su organización solicitada en el numeral 3.3.1. del pliego de condiciones, aplica causal de rechazo q) del numeral 1.9 del pliego de condiciones.

3. No cumple **Financieramente**, el proponente no allegó los requisitos financieros solicitados, aplica causal de rechazo literal q) del numeral 1.9 del pliego de condiciones.

2. CALIFICACIÓN DE LA PROPUESTA

INFORME PRELIMINAR DE EVALUACION

Proceso de selección de Conformación de Lista Corta ICFES - CLC No.004-2010, cuyo objeto es "Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad."

Teniendo en cuenta que el proponente no se encuentra habilitado al no cumplir con los requisitos exigidos en el pliego de condiciones, no se le realizará la evaluación económica, ni se le asignará puntaje.

3. RECOMENDACIÓN

Del análisis, verificación de la propuesta presentada dentro del proceso de selección de la referencia, el Comité Evaluador recomienda no adjudicar el proceso de la referencia, teniendo en cuenta que solamente un proponente presentó oferta, y éste no cumple con los requisitos exigidos en el pliego de condiciones.

4. OBSERVACIONES

De acuerdo con la cronología del proceso el interesado tendrá hasta la última hora hábil de la jornada laboral del día 25 de marzo de 2010, para que presente las observaciones, si es el caso.

Bogotá D. C., Marzo 23 de 2010.

Por el Comité Evaluador:

ORIGINAL FIRMADO

ADRIANA GIL GONZALEZ

Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales

**OSWALDO ALEJANDRO CASTELLANOS
GARCIA**

Subdirector (E) de Talento Humano

MERCEDES WILCHES CASAS
Subdirectora Financiera y Contable

Vo. Bo. Jefe Oficina Asesora Jurídica
Revisó: CVC
Proyectó: AMPC

INFORME DE VERIFICACION DE LOS REQUISITOS TECNICOS PROCESO DE SELECCIÓN ICFES-CLC No. 004 de 2010	
<p>Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.</p>	
3.3.1 EXPERIENCIA DEL PROPONENTE	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API-
<p>a. Experiencia General- El proponente deberá acreditar experiencia general, relevante y suficiente debidamente certificada, en logros materializados en programas de desarrollo del Talento Humano y en un tiempo mínimo de siete (7) años, de los últimos doce (12) meses anteriores a la presente convocatoria, necesaria para asegurar la idoneidad en su ejecución; de los cuales mínimo dos contratos en programas de outplacement o desvinculación asistida.</p>	<p>NO CUMPLE</p>
<p>b. Experiencia de su organización y coordinación:- El interesado debe demostrar que su organización y coordinación le permiten desarrollar de manera eficiente el objeto de la consultoría, deberá adjuntar con la expresión de interés el organigrama administrativo y la hoja de vida de las personas que participaran en el programa, teniendo en cuenta los siguientes requisitos mínimos:</p> <p>Gerente: Ser profesional y acreditar título de postgrado. Experiencia mínima de cinco (5) años contados a partir de la fecha de grado de carrera profesional.</p> <p>Profesional: Ser profesional y Experiencia mínima de tres (3) años contados a partir de la fecha de grado de carrera profesional.</p> <p>Nota: Anexar Fotocopia del acta de grado o del diploma de grado. Fotocopia de Certificaciones de experiencia.</p>	<p>NO CUMPLE</p>
CONCEPTO TECNICO:	
<p>La propuesta presentada por ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA NO CUMPLE con los requisitos técnicos exigidos en el Pliego de Condiciones. El proponente no adjuntó con su propuesta 2 certificaciones donde conste que durante los ultimos 12 meses al cierre del presente proceso de selección desarrolló programas de outplacement, no se le tienen en cuenta las certificaciones de experiencia presentadas ya que certifican cumplimiento de contratos con una vigencia mayor a los 12 meses, solicitada en el pliego de condiciones, igualmente no adjuntó fotocopia del acta de grado o del diploma para certificar la experiencia del Gerente y el Profesional, solicitado en el numeral 3.3.1 del pliego de condiciones.</p>	
<p>Bogotá D.C. 23 de marzo de 2010</p>	
<p>OSWALDO ALEJANDRO CASTELLANOS GARCIA</p>	
<p>SUBDIRECTOR (E) DE TALENTO HUMANO</p>	



EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC No. 004 de 2010

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

Documento	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API-
CARTA DE PRESENTACION DE LA OFERTA- suscrita por el proponente	CUMPLE FL- 1
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL. Fecha de expedición no mayor a los 30 días anteriores a la fecha de cierre 16/03/2010) deL proceso CLC – 004 – 2010. El objeto de la empresa proponente, deberá permitir ejecutar el objeto a contratar	NO CUMPLE-
La duración de la sociedad no debe ser inferior al plazo de ejecución del contrato y un año más	
El Representante Legal posee todas las facultades para participar y suscribir el contrato.	
AUTORIZACIÓN PARA COMPROMETER LA SOCIEDAD	N.A
CERTIFICACION SOBRE LOS PAGOS DE LOS APORTES A LOS SISTEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL Y PARAFISCALES: Cumplimiento de obligaciones con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, cuando a ello haya lugar. (Art. 50 Ley 789/02-Ley 828/03).	NO CUMPLE
GARANTÍA DE SERIEDAD DE LA PROPUESTA	NO LA ADJUNTO CON LA PROPUESTA- APLICA CAUSAL DE RECHAZO- Literal g) del numeral 1.9 del pliego de condiciones.
Beneficiario (ICFES)	
Cuantía (10%) del valor del presupuesto oficial	
Vigencia (90 días) desde la fecha de presentación de propuestas	
Afianzado – Tomador (Nombre completo del Participante) y debidamente firmado.	
Constitución y expedición (compañía legalmente establecida en Colombia)	



EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC No. 004 de 2010

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

Documento	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API-
CERTIFICADO DE INSCRIPCIÓN REGISTRO ÚNICO DE PROPONENTES DE LA CÁMARA DE COMERCIO – RUP	NO CUMPLE
Fecha de expedición dentro de los 30 días anteriores a la fecha de cierre (16 de marzo de 2010) del proceso.	
El oferente debe demostrar que se encuentra inscrito, calificado y clasificado en la actividad 02: Consultor, especialidad 10: Otros , grupo 04: Gestión de	
Fotocopia de la Cedula del Representante Legal	NO CUMPLE
Fotocopia del RUT.	NO CUMPLE
Tarjeta Militar	N.A
formato de hoja de vida de la Función pública	NO CUMPLE
formato de Bienes y Rentas y actividad económica privada de la persona natural	N.A
pasado judicial vigente (persona natural)	N.A
Certificado de Antecedentes Disciplinarios Procuraduría General de la Nación	CUMPLE
Boletín Fiscal de la Contraloría General de la Republica	CUMPLE
CARTA DE INFORMACION DE CONSORCIOS O UNIONES TEMPORALES: Anexo 2.1 – 2.2	NA

NOTA: El proponente ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA, no se encuentra reportado en el Boletín de Responsables Fiscales de la Contraloría General de la República, ni registran sanciones e inhabilidades vigentes según la certificación de la Procuraduría General de la Nación. Lo anterior de acuerdo con la consulta del día 23 de marzo de 2010, por parte del ICFES, y se anexan al presente informe.

CONCEPTO JURÍDICO:

Al proponente se le solicitó aclaración mediante comunicación del 17 de marzo de 2010, respecto de los requisitos subsanables jurídicos. La propuesta presentada por **ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA**, **NO CUMPLE** con los requisitos exigidos en el pliego de condiciones en cuanto a los requisitos jurídicos, toda vez que en el momento de presentar su oferta no adjuntó la póliza de seriedad de la oferta, posteriormente no allegó los demás documentos jurídicos para su verificación, aplica causal de rechazo de la oferta literal **g)** y **q)** del numeral **3.9** del pliego de condiciones.

Bogotá D.C. 23 de Marzo de 2010



EVALUACION JURIDICA - PROCESO DE SELECCIÓN ICFES- CLC No. 004 de 2010

Objeto: Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.

Documento	ASESORIAS PROGRAMAS E INVESTIGACIONES LTDA-API-
ORIGINAL FIRMADO	ORIGINAL FIRMADO
ADRIANA GIL GONZALEZ	ADRIANA MARCELA POVEDA CAPUTO
Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales	Abogada - Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales