

ACTO DE APERTURA

Proceso de Selección mediante Conformación de Lista Corta ICFES- CLC No. 004-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

LA SUBDIRECTORA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES DEL ICFES

En uso de sus facultades delegadas mediante Resolución No. 111 del 25 de enero de 2010, adicionada a través de la Resolución No. 186 del 2 de febrero de 2010, y conforme lo previsto en el Manual de Contratación del ICFES,

CONSIDERANDO:

Que la Ley 617 de 2000, por la cual se dictan normas tendientes a fortalecer la descentralización y a racionalizar el gasto público, prevé la realización de programas de saneamiento fiscal y fortalecimiento institucional en las entidades territoriales y sus descentralizadas, los cuales deberán incluir obligatoriamente un plan de contingencia para la adaptación a una nueva etapa productiva de las personas que, por efectos de la aplicación de dicha ley, sean desvinculadas.

Se entiende por desvinculación asistida, el conjunto de acciones que posibilitan el retiro del servidor de la entidad, con beneficio para la persona y para el ambiente organizacional. Es decir, se trata de un retiro en el que, gracias a acciones profesionales adecuadamente programadas, se salvaguardan las relaciones entre la entidad y el servidor que la deja; se amplían las perspectivas de una reubicación laboral ágil, ya sea mediante la vinculación a otros empleos de entidades públicas o privadas, o mediante la generación de actividades lucrativas por cuenta propia, individuales o asociadas; se ayuda, así mismo, a enfrentar de manera adecuada la crisis causada por la pérdida del empleo.

Que en el proceso de transformación del ICFES, dispuesto a través de la ley 1324 de 2009 y materializada por los decretos 5014, 5015 y 5016 de 2009 fueron suprimidos los empleos de la planta de personal del Instituto, y creados los nuevos empleos de la planta establecida por las mencionadas disposiciones legales. Este proceso de transformación conllevó la desvinculación de 32 funcionarios, los cuales no pudieron ser reincorporados ya que no existían cargos equivalentes en la nueva planta que les permitieran la reincorporación.

Igualmente, el Instituto considera una fase indispensable en la administración del talento humano asistir profesionalmente al servidor en el momento de su desvinculación laboral.

Teniendo en cuenta lo anterior, y con el objeto de seguir los lineamientos del Gobierno Nacional, el ICFES, definió en su Plan de Acción desarrollar un programa de OUTPLACEMENT, que permita la transición de carrera, para un grupo de 32 funcionarios de nivel técnico y auxiliar que han sido desvinculados de la Entidad, resultado de un proceso de transformación organizacional.

ACTO DE APERTURA

Proceso de Selección mediante Conformación de Lista Corta ICFES- CLC No. 004-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

De esta forma, el ICFES requiere la contratación para el desarrollo del programa de desvinculación asistida.

El presupuesto oficial total, del presente proceso es hasta por la suma de **SESENTA MILLONES DE PESOS (\$60.000.000)**., incluido impuestos y todos los costos directos e indirectos que se generen que incluye impuestos, tasas, contribuciones, retenciones y todo costo directo e indirecto que la ejecución conlleve; valor que se encuentra amparado con el certificado de disponibilidad presupuestal 131 del 24 de febrero de 2010.

Conforme al artículo 12 de la Ley 1324 de 2009, “los contratos que debe celebrar y otorgar el ICFES como entidad de naturaleza especial, en desarrollo de su objeto, se sujetarán a las disposiciones del derecho privado...”

Según la Resolución Interna 127 del 2010, modificada por la Resolución No. 200 del 10 de febrero de 2010, por medio de la cual se expide el Manual de Contratación del ICFES, en su artículo 15 señala que “cuando el valor del bien o servicio a contratar exceda de doscientos cincuenta (250) Salarios Mínimos Mensuales Legales Vigentes SMLMV, hasta los seiscientos (600) Salarios Mínimos Mensuales Vigentes SMLMV., la selección del contratista se efectuará por el mecanismo de **CONFORMACIÓN DE LISTAS CORTAS.**”

No obstante lo anterior, y atendiendo las restricciones de la contratación directa que establece la Ley 996 de 2005, Ley de garantías electorales, y que el objeto a contratar no se encuentra dentro de las excepciones del artículo 33 de la mencionada ley, se adelantará la selección del contratista mediante la Conformación de Lista Corta.

Con el propósito de escoger el ofrecimiento más favorable para el ICFES, se hace necesario designar un Comité Evaluador que realice la evaluación de las propuestas de manera objetiva, ciñéndose exclusivamente a las reglas contenidas en el pliego de condiciones del presente proceso de selección y el Manual de Contratación del ICFES

Que del mismo modo resulta imperioso convocar a las Veedurías Ciudadanas para que realicen el control social al presente proceso de selección, buscando la eficiencia institucional y la probidad en las actuaciones de los funcionarios públicos.

Que el Pliego de Condiciones puede ser consultado en la página web del ICFES www.icfes.gov.co Link “Contratación – Proceso de selección” y retirado en la sede principal del ICFES, calle 17 No. 3-40, teléfono 3387338, Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales piso segundo, horario de 8:00 a.m. - 12 :00 M. y de 2 :00 p.m. - 5 :00 p.m., y se dará aplicación al sistema de publicidad por medio de la página Web de la Entidad.

ACTO DE APERTURA

Proceso de Selección mediante Conformación de Lista Corta ICFES- CLC No. 004-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

Como consecuencia de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Ordenar la apertura del proceso de selección de CONFORMACIÓN LISTA CORTA ICFES - CLC No. 004 DE 2010, con el objeto de “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad”

ARTÍCULO SEGUNDO: Establecer como presupuesto oficial para el presente proceso de selección hasta la suma de **SESENTA MILLONES DE PESOS (\$ 60.000.000) M/CTE**, incluido impuestos y todos los costos directos e indirectos que se generen que incluye impuestos, tasas, contribuciones, retenciones y todo costo directo e indirecto que la ejecución conlleve; valor que se encuentra amparado con el certificado de disponibilidad presupuestal 131 del 24 de febrero de 2010.

ARTÍCULO TERCERO: Fijar la cronología del presente proceso de selección de la siguiente:

	Actividad	Oportunidad	Ubicación
1	Invitación	9 de marzo de 2010	Pagina web www.icfes.gov.co
2	Acto de apertura y Publicación Pliego de Condiciones	9 de marzo de 2010	Pagina web www.icfes.gov.co
7	Cierre del proceso	16 de marzo de 2010 a las 3:30 PM	Entrega de ofertas Oficina de Correspondencia piso 2 Apertura de sobres Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales ICFES
8	Evaluación de las propuestas	17 al 19 de marzo de 2010	Comité Evaluador
9	Publicación del Informe de Evaluación	23 de marzo de 2010	Pagina web : www.icfes.gov.co
10	Traslado del informe de Evaluación	24 y 25 de marzo de 2010	Pagina web : www.icfes.gov.co
12	Publicación de informe de evaluación definitivo	26 de marzo de 2010	Pagina web : www.icfes.gov.co

ACTO DE APERTURA

Proceso de Selección mediante Conformación de Lista Corta ICFES- CLC No. 004-2010, cuyo objeto es “Prestar servicios personales para desarrollar un programa de Outplacement, que permita la transición en carrera, para un grupo de 32 funcionarios desvinculados de la entidad a partir de la transformación de la entidad.”

13	Publicación del Acto de Adjudicación del Proceso de Selección	29 de marzo de 2010	Pagina web : www.icfes.gov.co
14	Elaboración y perfeccionamiento del Contrato	30 de marzo de 2010	Proyección: Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales

ARTÍCULO CUARTO: Designar a la Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales, Subdirectora de Talento Humano, y Subdirector Financiero y Contable, como integrantes del Comité Evaluador de las propuestas que se presenten dentro del presente proceso de selección.

ARTICULO QUINTO: Ordenar la publicación de los documentos que conforman el proceso de selección en la página web de la entidad www.icfes.gov.co.

ARTICULO SEXTO: Informar al público en general que a partir de la fecha de expedición del presente acto, podrán consultar el pliego de condiciones, los estudios y documentos previos, en la página Web de la Entidad www.icfes.gov.co y en la Subdirección de Abastecimiento y Servicios Generales del ICFES, ubicada en la Calle 17 No. 3-40, piso 2 de la ciudad de Bogotá D.C.

ARTÍCULO SÉPTIMO: Se convoca a las veedurías ciudadanas para que realicen el control social al presente proceso de selección, buscando la eficiencia institucional y la probidad en la actuación de los funcionarios públicos.

ARTICULO OCTAVO: El presente acto rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Bogotá, D. C., Marzo 9 de 2010.

-Original firmado-

ADRIANA GIL GONZALEZ

Subdirectora de Abastecimiento y Servicios Generales ICFES

Proyectó: AMPC